



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII ]

THURSDAY, MARCH 24, 2022/ CAITRA 03, 1944

[No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૩૧-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૨-૩૬૭-મ(૨)- (કન્સી.કેસ નં.૩૧/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: સરપંચશ્રી, ઉમરાળા ગ્રામ પંચાયત, તાલુકો:- ઉમરાળા, જિલ્લો-ભાવનગર-૩૬૪૩૩૦ અને મંડળ:- શ્રી રમેશભાઈ કેશવભાઈ ધૂમડીયા તથા અન્ય ૨ કામદારો, C/O : પ્રમુખશ્રી, મજદૂર અધિકાર સંઘ, ઓફિસ:૮/એ, ઓમીક કોમ્પ્લેક્સ, પ્રથમ માળ, પીરછલ્લા શેરી, ગૃહલક્ષ્મી સામે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી (૧):- નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના કર્મચારીઓ તેમના જણાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીઓ આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવે છે. આ શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકેના નિમણૂક પત્રો આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા અન્ય કર્મચારીને મળતા પગાર, મોંઘવારીએ ભથ્થાઓ તથા અન્ય તમામ મળવાપાત્ર લાભો તથા આનુષંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

અસરકર્તા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | શ્રમયોગીનું નામ              | નોકરીમાં દાખલ તારીખ | હોદ્દો                |
|------|------------------------------|---------------------|-----------------------|
| ૧    | શ્રી રમેશભાઈ કેશવભાઈ ધૂમડીયા | ૦૧/૦૧/૧૯૮૪          | રોજમદાર સફાઈ કર્મચારી |
| ૨    | લક્ષ્મણભાઈ કેશવભાઈ ધૂમડીયા   | ૦૧/૦૧/૧૯૮૪          | રોજમદાર સફાઈ કર્મચારી |
| ૩    | મધુબેન રમેશભાઈ ધૂમડીયા       | ૦૧/૦૧/૨૦૦૦          | રોજમદાર સફાઈ કર્મચારી |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી

ઉપ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૩૨-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૨-૩૨૨-મ(૨)- (કન્સી.કેસ નં.૦૧/૨૦૨૦) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફિસરશ્રી, ખંભાળીયા નગરપાલિકા, મુ.ખંભાળીયા, જી.દેવભૂમિદ્વારકા. (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, રાજકોટ ઝોન, જિલ્લા સેવા સદન, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, કલબરોડ, રાજકોટ અને મંડળ: મહામંત્રી, મજુર સેવા સંઘ (ઈન્ડુક), ૨૮, મનુ માર્કેટ, ધણશેરી, બેડીગેઈટ, જામનગર-૩૬૧૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓની અનુસૂચિ

**માંગણી (૧):-** સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ સતત અને સળંગ કાયમી સેટઅપ માહેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ સમયથી ફરજ બજાવતાં હોય, સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ખાલી છે, કાયમી પ્રકારની કામગીરી રોજમદાર કામદારો પાસેથી લેવામાં આવે છે માટે કામદારોને ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયે તેઓને કાયમી કરવા જોઈએ અને કાયમી કામદારને મળતો પગાર તથા ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

## અસરકર્તા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | કામદારોનું નામ                                 |
|------|--|
| ૧    | સુમરા ગફારભાઈ ઈબ્રાહિમભાઈ                      |
| ૨    | ગીતાબેન પ્રદિપભાઈ ડોર                          |
| ૩    | લક્ષ્મીબેન દેવા માતંગ                          |
| ૪    | ખીમીબેન સવાભાઈ વારસાખીયા                       |
| ૫    | હંસાબેન નાથાભાઈ શેખ                            |
| ૬    | મંજુબેન કારાભાઈ પીગર<br>(મંજુબેન ધનાભાઈ વધોરા) |
| ૭    | કારા ગાગાભાઈ પીગર                              |
| ૮    | બુખારી જાવેદ મ.હુસેન                           |
| ૯    | ડાઈબેન જીણાભાઈ ભુરીયા<br>(ડાઈબેન પાલાભાઈ ઢાયા) |
| ૧૦   | જયાબેન જીવાભાઈ સુરડીયા                         |
| ૧૧   | ખીમીબેન પેથાભાઈ માતંગ                          |
| ૧૨   | ભાવેશકુમાર રસિકલાલ શુક્લ                       |
| ૧૩   | નાગલ ખેરાજભાઈ સુરડીયા                          |
| ૧૪   | રાડીયા દિનેશભાઈ તુલશીદાસ                       |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી

ઉપ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૩૩-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૨-૩૩૬-મ(૨)- (કન્સી.કેસ નં.૨૧/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) મુખ્ય અધિકારીશ્રી, વિજાપુર નગરપાલિકા, વિજાપુર જિ.મહેસાણા (૨) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, બ્લોક નં.૧, વિંગ-૨, ચોથો માળ, કર્મચોગી ભવન, સેક્ટર-૧૦-એ, ગાંધીનગર વિરૂદ્ધ મંડળ:- શિવાભાઈ રમેશભાઈ ભંગી તથા અન્ય ૨૩ વિજાપુર નગર પાલિકાના કર્મચારીઓ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી (૧):- વિજાપુર નગરપાલિકા જે કામદારોને ૨૪૦ દિવસ થયેલ હોય તેઓને કાયમી કરવા કે કેમ?

માંગણી (૨):- કામદારોને તેવોની સિનિયોરીટી મુજબ સુપરવાઈઝર બનાવવા કે કેમ?

માંગણી (૩):- હાલ રોસ્ટર પ્રથામાં જે ૨૭(સત્યાવીસ) વિજાપુર નગરપાલિકામાં જે ભરી છે તેમા હાલ જે સફાઈ કામદારો કાર્યરત છે તેવો નો સમાવેશ કરવો કે કેમ?

માંગણી (૪):- નવા ભરતી થયેલ કાયમી સફાઈ કામદારોની કાયમી બીટ વિસ્તાર સોંપવામાં આવે કે કેમ?

## અસરકર્તા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | કામદારનું નામ            |
|------|--------------------------|
| ૧    | શિવાભાઈ રમેશભાઈ ભંગી     |
| ૨    | પ્રદિપભાઈ બાલુભાઈ સોલંકી |
| ૩    | બીપીન મગનભાઈ             |
| ૪    | નિતેશભાઈ ધનભાઈ           |
| ૫    | દિલીપભાઈ મહેશભાઈ         |
| ૬    | સવિતાબેન સંજયભાઈ         |
| ૭    | યોગીતાબેન બળદેવભાઈ       |
| ૮    | દિલીપકુમાર અમૃતભાઈ       |
| ૯    | ભીખીબેન મુકેશભાઈ         |
| ૧૦   | મુકેશભાઈ લાલાભાઈ ભંગી    |
| ૧૧   | ભીખીબેન દિપકભાઈ ભંગી     |
| ૧૨   | સવિતાબેન સુરેશભાઈ ભંગી   |
| ૧૩   | વર્ષા પ્રકાશભાઈ સોલંકી   |
| ૧૪   | અલ્પેશભાઈ ખોડાભાઈ ભંગી   |
| ૧૫   | મીનાબેન લાલાભાઈ ભંગી     |
| ૧૬   | રાજુભાઈ પ્રવિણભાઈ ભંગી   |
| ૧૭   | કનુભાઈ દિનાભાઈ ભંગી      |
| ૧૮   | લીલાબેન ભાનુભાઈ ભંગી     |
| ૧૯   | જયાબેન શૈલેષભાઈ વાઘેલા   |

|    |                         |
|----|-------------------------|
| ૨૦ | પ્રભુદાસ મુકેશભાઈ ભંગી  |
| ૨૧ | વિ.સી. સોલંકી           |
| ૨૨ | રમેશજી                  |
| ૨૩ | નરેશ બી સોલંકી          |
| ૨૪ | સવિતાબેન ગોવિંદભાઈ ભંગી |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી

ઉપ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૩૪-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૨-૧૨૧-મ(૨)- (કન્સી.કેસ નં.૫૦/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લિ.ફર્ટીલાઈઝરનગર, વડોદરા-૩૬૧૭૫૦ વિરુદ્ધ મંડળ: સામાન્ય મંત્રીશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા-૩૬૧૭૫૦ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી (૧): કર્મચારીઓ પાસેથી ઓળખ કાર્ડના રી-ચાર્જ પેટે વસુલવામાં આવતા રૂ.૧૫૦/- બંધ કરવા બાબતે અથવા તો ઓળખ કાર્ડ અને પંચિંગ કાર્ડ બંને એકજ ના આપતા અલગ અલગ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી (૨): વધારાની ચાલુ કરાયેલ નવી શિફ્ટ સમય ૧૦.૦૦ થી ૧૮.૦૦ માં મુકાયેલ કર્મચારીઓને અન્ય ચાલતી શિફ્ટ પ્રમાણે નિયમ મુજબ શિફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી (૩): કર્મચારીઓની ૨૦ વર્ષ કે તેથી વધુ થયેલ નોકરીના વર્ષોમાં નિવૃત્ત થવાના કે રાજીનામું આપેલા કેસમાં મેડિકલ સેવાનો લાભ કોઈ પણ જાણ વિના મેનેજમેન્ટ દ્વારા એકતરફી રીતે બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે તો એ ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

| SN | EC NO | Name                              |
|----|-------|-----------------------------------|
| 1  | 2061  | NARESHKUMAR JETHABHAI PATEL       |
| 2  | 2133  | RANJITSINH CHATURBHAI GOHIL       |
| 3  | 2139  | MAHESH CHHAGANLAL BAROT           |
| 4  | 2141  | GOPALDAS KANCHANLAL SHAH          |
| 5  | 2143  | BAKULCHANDRA GANPATBHAI RANA      |
| 6  | 2144  | PADMA DILIPSINH ZALA-MAKAWANA     |
| 7  | 2189  | RASMITAKUMARI SANDIP THAKOR       |
| 8  | 2499  | PRITESHKUMAR ASHOKBHAI PANCHAL    |
| 9  | 3035  | MANOJ SANKARBHAI PATEL            |
| 10 | 3054  | RAJESH BHARUBHAI THAKOR           |
| 11 | 3055  | BHAVESHKUMAR DINESHCHANDRA RAJGOR |
| 12 | 3610  | KAUSHIKKUMAR MAFATLAL PATEL       |
| 13 | 3637  | SANDIP NIKHILBHAI THAKOR          |
| 14 | 5048  | RANJIT SOMABHAI PARMAR            |
| 15 | 5053  | ABDULREHMAN ABDULALHEK PESHEMAM   |
| 16 | 5058  | VARASALI SAIYADALI PIRZADA        |

| SN | EC NO | Name                               |
|----|-------|------------------------------------|
| 17 | 5859  | DELIN CHRISTOPHER CHRISTIAN        |
| 18 | 6493  | VIJAY AMRUTLAL SATWARA             |
| 19 | 6494  | KOKILABEN JITENDRAKUMAR DARJI      |
| 20 | 6496  | VIJAY CHIMANBHAI PATEL             |
| 21 | 7842  | VIJAYKUMAR JAYANTILAL SEVAK        |
| 22 | 8362  | RAJENRAKUMAR GHANSHYAMDAS AGGARWAL |
| 23 | 8364  | OMPRAKESH SARGUPRASHAD MISHRA      |
| 24 | 9131  | LIYAKATALI IQBALSHAH FAKIR         |
| 25 | 9134  | DHANVIR BHIMBAHADUR GORKHA         |
| 26 | 9137  | RAJESH KANUBHAI PATEL              |
| 27 | 9967  | KANTILAL DHIRUBHAI BAMANIA         |
| 28 | 10211 | DINESH BHILALBHAI MALI             |
| 29 | 10212 | VIKRAMSINH INDRASINH MAHIDA        |
| 30 | 10320 | BHAVESHKUMAR GUNVANTBHAI PANCHAL   |
| 31 | 10334 | SONU OMPRAKASH MISHRA              |
| 32 | 10344 | KETANKUMAR GOVINDBHAI PATEL        |
| 33 | 10388 | VINODKUMAR MAGANBHAI MAKWANA       |
| 34 | 10395 | KETANKUMAR SHANTILAL TALATI        |
| 35 | 10399 | GAURAV VIPINCHANDRA SONI           |
| 36 | 10404 | SANDIPKUMAR KESHAVLAL PATEL        |
| 37 | 10426 | AMITKUMAR HARIHARBHAI PATEL        |
| 38 | 10431 | VIKRAM BHAILALBHAI MALI            |
| 39 | 10432 | VIPULKUMAR SHANTILAL PATEL         |
| 40 | 10444 | RAKESHKUMAR KESHAVLAL PATEL        |
| 41 | 10467 | RAJESHKUMAR MAGANBHAI SOLANKI      |
| 42 | 10484 | YOGESHBHAI GOVINDBHAI PATEL        |
| 43 | 10499 | PINAKIN HARSHADBHAI RAJYAGURU      |
| 44 | 10507 | KAMALNAYAN BHAILAL SOLANKI         |
| 45 | 10511 | CHIRAGKUMAR RAMESHCHANDRA BHUT     |
| 46 | 10512 | KETANKUMAR JAYANTILAL JANJIRUKIYA  |
| 47 | 10518 | JAYESH TULSIBHAI VEKARIYA          |
| 48 | 10519 | NIKUNJ PRAVINCHANDRA PATEL         |
| 49 | 10523 | NAVINBHAI TULSIBHAI PATEL          |
| 50 | 10524 | JIGNESHKUMAR KANUBHAI PATEL        |
| 51 | 10540 | JEEGNESHKUMAR PRAVINBHAI SOLANKI   |
| 52 | 10541 | KANTILAL SANIELBHAI KHRISTI        |
| 53 | 10552 | PARESH RATANSHIBHAI CHHATROLA      |
| 54 | 10554 | RAMESHKUMAR CHHAGANBHAI JALONDHARA |
| 55 | 10557 | RAMESHCHANDRA VALJIBHAI SHRDHARA   |
| 56 | 10565 | RAVI KIRITKUMAR MAHAJAN            |
| 57 | 10567 | MAULIKKUMAR JAYANTILAL PATEL       |
| 58 | 10570 | BHAVINKUMAR AMRUTLAL BERA          |
| 59 | 10575 | SAMIRKUMAR RATILAL PATEL           |
| 60 | 10582 | VINAYKUMAR SOMABHAI PATEL          |
| 61 | 10615 | HENRY JOHN VINCENT                 |
| 62 | 10628 | DHARMESHKUMAR JAYANTILAL PATEL     |
| 63 | 10671 | NEHA BHAVIK VYAS                   |

| SN  | EC NO | Name                                  |
|-----|-------|---------------------------------------|
| 64  | 10702 | VAISHALI KANUBHAI RANA                |
| 65  | 10735 | HEMAL VALLABHBHAI BORICHA             |
| 66  | 10741 | RONAK HARDIKKUMAR SHAH                |
| 67  | 10750 | RIMPLE BABUBHAI PATEL                 |
| 68  | 10753 | ROHIT RAMESHBHAI PATEL                |
| 69  | 10768 | MUKESH NAND KISHOR PRASAD KUMAR       |
| 70  | 10777 | SATISHSINH LALSINH DABHI              |
| 71  | 10780 | VINITKUMAR RAJKUMAR YADAV             |
| 72  | 10781 | DHAVALKUMAR MANSUKHBHAI GHIYAL        |
| 73  | 10788 | HARSHIDA RAVIKUMAR PARMAR             |
| 74  | 10789 | DIPALI DHAVALKUMAR PATEL              |
| 75  | 10794 | MAYUR FALJIBHAI CHAUDHARI             |
| 76  | 10818 | KISHAN SINGH GOPAL SINGH CHAUDHARY    |
| 77  | 10827 | RAVITBHAI VALLABHBHAI PATEL           |
| 78  | 10833 | POONAMKUMAR DAYARAMBHAI BORANA        |
| 79  | 10857 | HARISHCHANDRASINH RAJENDRASINH RATHOD |
| 80  | 10859 | VISHAL LAXMANBHAI MODI                |
| 81  | 10869 | CHIRAGBHAI MAHEBUBBHAI GHANCHI        |
| 82  | 10878 | MANOJKUMAR JITSINH RANA               |
| 83  | 10888 | SHILPESHKUMAR ARVINDBHAI PATEL        |
| 84  | 10898 | JITENDRA NATUBHAI PATANWADIYA         |
| 85  | 10901 | MIHIRKUMAR VINUBHAI MAKWANA           |
| 86  | 10903 | DINESHKUMAR BHOJRAJ HARDASANI         |
| 87  | 10907 | DIVYESHKUMAR VINUBHAI MACHHI          |
| 88  | 10920 | HARSHADKUMAR VIRJIBHAI GHEVARIYA      |
| 89  | 10928 | MEHULKUMAR ANILKUMAR KAPADIYA         |
| 90  | 10932 | DIPESH JERAMBHAI UMRIGAR              |
| 91  | 10938 | BHAVINKUMAR RAKESHKUMAR NAYAK         |
| 92  | 10941 | BIJAL HARSHADKUMAR CHOKSI             |
| 93  | 10942 | GOPAL GOVINDBHAI JALAMKAR             |
| 94  | 10959 | RAVIKUMAR NANDLAL KOSHIYA             |
| 95  | 10969 | HEMANT HARKISHANBHAI JADAV            |
| 96  | 10978 | KALPESHKUMAR CHHITUBHAI PRAJAPATI     |
| 97  | 10988 | BHAVESHKUMAR NARENDRABHAI SAKHIYA     |
| 98  | 11003 | DINESHKUMAR GANESHBHAI RAVANI         |
| 99  | 11023 | JITENDRA KUMAR SINGH                  |
| 100 | 11030 | NEHALKUMAR JAYSUKHBHAI BHATT          |
| 101 | 11033 | ZALAK KRUNAL MEHTA                    |
| 102 | 11043 | PRAKASH BABUBHAI PARMAR               |
| 103 | 11049 | DIPALKUMAR MAHENDRABHAI GUPTA         |
| 104 | 11076 | BHARGAVI JAYESHBHAI BHATT             |
| 105 | 11331 | MAHENDRAKUMAR HARGOVINDBHAI PATEL     |
| 106 | 11343 | SONAL RAJENDRAKUMAR PATEL             |
| 107 | 11347 | DARSHANKUMAR JERAMBHAI MOVALIYA       |
| 108 | 11354 | ASHWIN AMRUTLAL PATEL                 |
| 109 | 11356 | TEJASKUMAR KANTILAL GAMI              |
| 110 | 11357 | SUNILKUMAR NARAYANBHAI PATEL          |

| SN  | EC NO | Name                              |
|-----|-------|-----------------------------------|
| 111 | 11358 | DHAVALKUMAR KANTILAL MAGARVADIYA  |
| 112 | 11363 | BHARAT PAL CHARAN                 |
| 113 | 11364 | JAYDEEPKUMAR JAYANTILAL VADALIYA  |
| 114 | 11365 | DHEERUBHAI KARSHANBHAI RAM        |
| 115 | 11366 | DIVYESHKUMAR GORDHANBHAI KOTADIYA |
| 116 | 11367 | BHAVIN DINESHBHAI KAPURIYA        |
| 117 | 11370 | RANJIT SAVDASBHAI ZALA            |
| 118 | 11374 | SHIVRAJ DADUBHAI VALA             |
| 119 | 11375 | MITESH KARSHANBHAI GODHASARA      |
| 120 | 11378 | RAJUBHAI MAVJIBHAI VAGHELA        |
| 121 | 11379 | NILESHKUMAR KARSHANBHAI MESARIYA  |
| 122 | 11381 | JIGARKUMAR DILIPBHAI SHARMA       |
| 123 | 11390 | TEJAS JAYESHBHAI PATEL            |
| 124 | 11395 | MAHESH CHHAGANBHAI KALSARIYA      |
| 125 | 11398 | SHAILESHKUMAR KEVALBHAI PUROHIT   |
| 126 | 11402 | MANISHKUMAR KHIMJI SANKHALA       |
| 127 | 11403 | HARDIKKUMAR DILIPKUMAR JOSHI      |
| 128 | 11409 | SANJAYKUMAR JOITABHAI CHAUDHARI   |
| 129 | 11410 | PRAFULKUMAR GANESHBHAI CHAUDHARI  |
| 130 | 11411 | VIPULKUMAR BABULAL PATEL          |
| 131 | 11415 | DHAVAL DEVRAJBHAI BHOJANI         |
| 132 | 11423 | YOGESH GOPALBHAI PRAJAPATI        |
| 133 | 11425 | ASHWINEE BABASAHEB BINDAGE        |
| 134 | 11426 | JIGNESHKUMAR NARBHERAM SUTHAR     |
| 135 | 11427 | PINKYBEN JAYANTILAL PATEL         |
| 136 | 11430 | PRAVIN JERAM KALSARIYA            |
| 137 | 11432 | RINESHKUMAR ARVINDBHAI PATEL      |
| 138 | 11433 | VISHAL CHATURBHAI PRAJAPATI       |
| 139 | 11440 | RAJNIKANT KANUBHAI PARMAR         |
| 140 | 11455 | NADHAVI ANIL CHAVAN               |
| 141 | 11482 | RAJUBHAI SHAKRAJI THAKOR          |
| 142 | 11496 | RASHMITABEN CHIRAGKUMAR BHUT      |
| 143 | 11527 | GOVINDA KAILAS PANCHARIYA         |
| 144 | 11557 | SHOBHA CHANDRAKANT DHAGE          |
| 145 | 11597 | PRUTHVIRAJ PRAVINSINH RAULJI      |
| 146 | 11604 | MEHULKUMAR KANTIBHAI PATEL        |
| 147 | 11605 | BHAVITKUMAR MAHESHBHAI PATEL      |
| 148 | 11617 | ANKITKUMAR RAJUBHAI PATEL         |
| 149 | 11618 | DIPAKKUMAR MAGANLAL ILASARIYA     |
| 150 | 11625 | VIJAYBHAI VINUBHAI KALIYA         |
| 151 | 11626 | JAYANTIBHAI PRABHOOBHAI SARVAIYA  |
| 152 | 11627 | BALDEVBHAI BABUBHAI PANCHAL       |
| 153 | 11629 | VIJAY RAMESHBHAI PATEL            |
| 154 | 11630 | TUSHAR JAYANTILAL BHANDERI        |
| 155 | 11632 | MAULIKKUMAR GANESHBHAI AMRELIYA   |
| 156 | 11633 | JAYANTILAL MANAJI MISTRI          |
| 157 | 11634 | HIRABHAI DEVJIBHAI CHAUDHARI      |

| SN  | EC NO | Name                               |
|-----|-------|------------------------------------|
| 158 | 11635 | MUKESHKUMAR DEVKARAN CHAUDHARI     |
| 159 | 11636 | KEYUR RANCHHODBHAI BHANDERI        |
| 160 | 11638 | PRATIKKUMAR KARSHANBHAI CHAUDHARI  |
| 161 | 11639 | GANPATBHAI SANTIBHAI CHAUDHARI     |
| 162 | 11641 | ARVINDBHAI MAGANBHAI JINJALA       |
| 163 | 11642 | JAYDEEPKUMAR HASMUKHBHAI VAGHASIYA |
| 164 | 11644 | PUNITKUMAR MUKESHBHAI GADHIYA      |
| 165 | 11645 | PRATAPKUMAR NATHABHAI NAKUM        |
| 166 | 11649 | JENISH KARAMSHIBHAI KAPADIYA       |
| 167 | 11650 | PARESHKUMAR DAHYABHAI PARMAR       |
| 168 | 11653 | KASHYAP HAJABHAI JOG               |
| 169 | 11654 | DINESH JIVRAJBHAI VADJA            |
| 170 | 11655 | NITESHKUMAR MAGANBHAI NAKUM        |
| 171 | 11658 | GHANSHYAMBHAI BABUBHAI BALDANIYA   |
| 172 | 11659 | DIXITKUMAR HARSHADBHAI CHAUDHARI   |
| 173 | 11661 | KALPESHKUMAR LALLUBHAI DESAI       |
| 174 | 11664 | CHIRAGKUMAR MAHESHBHAI GINOYA      |
| 175 | 11669 | DILEEP KUMAR REDDY BEERALA         |
| 176 | 11670 | HARDIKKUMAR VASANTKUMAR PATEL      |
| 177 | 11671 | SAGARKUMAR JITUBHAI MAKWANA        |
| 178 | 11680 | HIRENKUMAR SURESHCHANDRA NAYAK     |
| 179 | 11690 | RICHA MALIK                        |
| 180 | 17033 | PRAVINSINH PRABHATSINH CHAUHAN     |
| 181 | 17034 | MAHESHBHAI MOTIBHAI CHAUHAN        |
| 182 | 17035 | RAMABHAI DAHYABHAI JADAV           |
| 183 | 17036 | RAMESHKUMAR VISHWANATH JANI        |
| 184 | 17037 | TRIBHOVANBHAI MATHURBHAI PARMAR    |
| 185 | 17038 | CHANDUBHAI RAMABHAI SOLANKI        |
| 186 | 17039 | RAMESHBHAI BHAILALBHAI SOLANKI     |
| 187 | 17040 | RAJNIKANT VALJIBHAI TAILOR         |
| 188 | 17042 | VAKHATSINH PRABHATSINH CHAUHAN     |
| 189 | 17044 | GARBADBHAI SHIVABHAI PADHIYAR      |
| 190 | 17045 | HUKABHAI RAMABHAI PARMAR           |
| 191 | 17046 | JASHWANTSINH KESHARSINH CHAUHAN    |
| 192 | 17047 | BHARATKUMAR NATWARLAL SONI         |
| 193 | 17048 | ABDULKARIM RAHEMTULLA VOHARA       |
| 194 | 17049 | SEERAJBHAI MAHMMADALI VOHARA       |
| 195 | 17050 | KANUBHAI MANGALBHAI PATEL          |
| 196 | 17051 | HARSHADBHAI JAMABHAI BARIYA        |
| 197 | 17052 | KANCHANBHAI VECHATBHAI BARIYA      |
| 198 | 17053 | RAMANBHAI SANKARBHAI PARMAR        |
| 199 | 17054 | ASHOKBHAI MANGALBHAI SOLANKI       |
| 200 | 17055 | CHHOTABHAI DHULABHAI SOLANKI       |
| 201 | 17056 | UDESING GOKALBHAI SOLANKI          |
| 202 | 17057 | MANILAL DALSUKHBHAI CHAUHAN        |
| 203 | 17058 | GOPALBHAI RAVJIBHAI GOHIL          |
| 204 | 17059 | MANILAL NANJIBHAI VAGHELA          |



| SN  | EC NO | Name                           |
|-----|-------|--------------------------------|
| 205 | 17060 | MANUBHAI MANGALBHAI PARMAR     |
| 206 | 17061 | DAMANBHAI JEMATBHAI BARIYA     |
| 207 | 17062 | MAHENDRABHAI LALLUBHAI VANKAR  |
| 208 | 17063 | NARVATSINH UDESINH PARMAR      |
| 209 | 17064 | VINUBHAI RANCHHODBHAI SOLANKI  |
| 210 | 17065 | ROBERT GEORGE DAVID            |
| 211 | 17066 | RAMESHBHAI MAHIJIBHAI PADHIYAR |
| 212 | 17068 | KAMLESHBHAI MOHANBHAI RATHOD   |
| 213 | 17072 | LALJIBHAI MANGALBHAI PARMAR    |
| 214 | 17076 | ISHWARBHAI FULABHAI PARMAR     |
| 215 | 17077 | CHANDUBHAI DAHYABHAI PADHIYAR  |
| 216 | 17079 | RAMANBHAI MOHANBHAI PARAMAR    |
| 217 | 17083 | PRATAPBHAI AMBALAL SOLANKI     |
| 218 | 17085 | MANUBHAI CHANDUBHAI PRAJAPATI  |
| 219 | 17086 | BHUPATSINH BABUBHAI PARMAR     |
| 220 | 17091 | SANABHAI KHODABHAI PARMAR      |
| 221 | 17094 | MAHMMDBHAI GAFURBHAI PATHAN    |
| 222 | 17097 | KALUBHAI RUPABHAI BAMANIYA     |
| 223 | 17099 | CHANDUBHAI MOTIBHAI GOHIL      |
| 224 | 17101 | ARVINDBHAI MOHANBHAI PARMAR    |
| 225 | 17105 | DALSUKHBHAI CHIMANBHAI SOLANKI |
| 226 | 17110 | JALAMBHAI ZINABHAI PARMAR      |
| 227 | 17112 | SRAVANKUMAR SOMABHAI SOLANKI   |
| 228 | 17115 | CHANDRASING MANILAL PARMAR     |
| 229 | 17116 | BHOGILAL KHODABHAI SOLANKI     |
| 230 | 17118 | SOMABHAI RANCHODBHAI SOLANKI   |
| 231 | 17120 | CHANDUBHAI PRABHATBHAI PARMAR  |
| 232 | 17122 | KHUMANBHAI PUNJABHAI PARMAR    |
| 233 | 17124 | RAMANBHAI SANABHAI PADHIYAR    |
| 234 | 17126 | VITTHALBHAI SANABHAI HARIJAN   |
| 235 | 17132 | ARJUNBHAI SHULABHAI SOLANKI    |
| 236 | 17134 | RAMANBHAI BHAIJIBHAI SOLANKI   |
| 237 | 17135 | MAHENDRABHAI DABHABHAI CHAUHAN |
| 238 | 17139 | RAMESH BABURAO PATIL           |
| 239 | 17141 | THAKORBHAI SAHYABHAI PARMAR    |
| 240 | 17144 | JAYENDRABHAI DEVJIBHAI HARIJAN |
| 241 | 17148 | HARMANBHAI CHANDUBHAI SOLANKI  |
| 242 | 17154 | CHANDRASINH JITSINH RAJ        |
| 243 | 17158 | BHIKHABHAI MANILAL SOLANKI     |
| 244 | 17164 | PUNAMBHAI MANGALBHAI RAVAL     |
| 245 | 17167 | RAMESHBHAI KALIDAS VAGHELA     |
| 246 | 17169 | MALABHAI SHAKARBHAI GARASIYA   |
| 247 | 17189 | RAJENDRA MOHANBHAI VAGHELA     |
| 248 | 17191 | BHAILALBHAI MANGALBHAI RAVAL   |
| 249 | 17192 | NAMDEV SUKHDEV SEJVE           |
| 250 | 17200 | KHODABHAI RAMJIBHAI VASAVA     |
| 251 | 17202 | GOVINDBHAI SANKARBHAI HARIJAN  |

| SN  | EC NO | Name                            |
|-----|-------|---------------------------------|
| 252 | 17203 | SURESHBHAI AMBALAL SOLANKI      |
| 253 | 17204 | VITTHALBHAI BHAIJIBHAI SOLANKI  |
| 254 | 17208 | KANUBHAI BHAGWANBHAI PADHIYAR   |
| 255 | 17224 | PANKAJ AMRUTLAL BRAHAMBHATT     |
| 256 | 17225 | NATUBHAI KHODABHAI BHOI         |
| 257 | 17226 | NATWARBHAI MAKANBHAI PARMAR     |
| 258 | 17227 | MANUBHAI SHANABHAI SOLANKI      |
| 259 | 17228 | PRAVINBHAI GOVINDBHAI VANKAR    |
| 260 | 17230 | ISHWARBHAI MULJIBHAI RATHOD     |
| 261 | 17231 | NAMDEO BAPURAO MORE             |
| 262 | 17232 | VIJAYSING RANJITSING PARDESHI   |
| 263 | 17233 | MAHENDRAKUMAR TULSIBHAI VAGHELA |
| 264 | 17234 | JASHBHAI SOMABHAI SOLANKI       |
| 265 | 17235 | KALABHAI SOMABHAI SOLANKI       |
| 266 | 17236 | VINUBHAI MAHIJIBHAI MAKWANA     |
| 267 | 17237 | GURUSHARAN RAMANLAL PRAJAPATI   |
| 268 | 17238 | KANUBHAI BAKORBHAI NAYAK        |
| 269 | 17239 | PRAVINMBHAI RAVJIBHAI GOHIL     |
| 270 | 17240 | RATILAL GOVINDBHAI VASAVA       |
| 271 | 17246 | JASHBHAI CHHATTRASINH GOHIL     |
| 272 | 17248 | ASHOKBHAI KHUSALBHAI VAGHELA    |
| 273 | 17253 | JAYANTIBHAI RAYJIBHAI PARMAR    |
| 274 | 17254 | NAVINBHAI MANGALBHAI CHAUHAN    |
| 275 | 17255 | VIJAYSINH CHANDRASINH VAGHELA   |
| 276 | 17257 | PRABHUDASBHAI MANGALBHAI PARMAR |
| 277 | 17258 | CHIMANBHAI GOPALBHAI PRAJAPATI  |
| 278 | 17259 | ATULKUMAR JASBHAI PATEL         |
| 279 | 17261 | GOPALSINH RAMSINH PARMAR        |
| 280 | 17263 | RAVJIBHAI LAXAMNBHAI MALI       |
| 281 | 17266 | GANPATBHAI LAXMANBHAI MALI      |
| 282 | 17268 | AJITSINH RANJITSINH CHAUHAN     |
| 283 | 17271 | KASHIBHAI GHELABHAI RATHOD      |
| 284 | 17272 | ARVINDBHAI AMBALAL SOLANKI      |
| 285 | 17274 | RAMESHBHAI DESAIBHAI PARMAR     |
| 286 | 17276 | KANTIBHAI FATABHAI PADHIYAR     |
| 287 | 17277 | RAMESHBHAI BHAILALBHAI SOLANKI  |
| 288 | 17279 | RAMESHBHAI BHAILALBHAI SOLANKI  |
| 289 | 17281 | LALABHAI MANABHAI DAMOR         |
| 290 | 17284 | THAKORBHAI KALIDAS GOHIL        |
| 291 | 17285 | MUKESHKUMAR SEVAKLAL THAKKAR    |
| 292 | 17286 | PRADEEPKUMAR ANIL PRADHAN       |
| 293 | 17288 | SOMABHAI SAMPATBHAI SOLANKI     |
| 294 | 17289 | VISHNU MARUTI KALMBE            |
| 295 | 17290 | JAGDISHBHAI BHAILALBHAI SOLANKI |
| 296 | 17294 | KANUBHAI BABARBHAI PADHIYAR     |
| 297 | 17296 | NATUBHAI DESAIBHAI PATANWADIYA  |
| 298 | 17297 | JAYANTIBHAI MANILAL CHAUHAN     |

| SN  | EC NO | Name                               |
|-----|-------|------------------------------------|
| 299 | 17303 | DIPAKBHAI BHALCHANDRA SONI         |
| 300 | 17307 | NAGINBHAI SOMABHAI SOLANKI         |
| 301 | 17308 | RAMESHBHAI VITTHALBHAI RANA        |
| 302 | 17309 | BHAGWANBHAI MANGALBHAI HARIJAN     |
| 303 | 17311 | BHARATBHAI DEVJIBHAI SOLANKI       |
| 304 | 17314 | VITTHALBHAI PRABHATBHAI PARMAR     |
| 305 | 17316 | PANGLA KHIMA BHABHOR               |
| 306 | 17317 | KANTIBHAI PARSOTTAMBHAI HARIJAN    |
| 307 | 17319 | MAHESH DALSUKHBHAI HARIJAN         |
| 308 | 17322 | NAVINBHAI SOMABHAI PATEL           |
| 309 | 17324 | SURESHBHAI NATWARBHAI HARIJAN      |
| 310 | 17325 | PRABHATBHAI BABUBHAI SOLANKI       |
| 311 | 17326 | KISHANBHAI NANABHAI MALI           |
| 312 | 17327 | GOVINDBHAI PUNJABHAI MALI          |
| 313 | 17338 | MAHESHBHAI UTTAMCHAND BRAHAMBHATT  |
| 314 | 17340 | MAHENDRASINH KESARISINH GOHIL      |
| 315 | 17341 | RASIKBHAI DAHYABHAI SOLANKI        |
| 316 | 17342 | GOVINDBHAI BHIKHABHAI PADHIYAR     |
| 317 | 17343 | RAJENDRAKUMAR FULABHAI PATEL       |
| 318 | 17344 | MANHARSINH AALUSINH ZALA           |
| 319 | 17345 | SOMABHAI CHIMANBHAI PARMAR         |
| 320 | 17346 | MANHARBHAI MOHANBHAI BARIYA        |
| 321 | 17347 | BABUBHAI MAVJIBHAI PARMAR          |
| 322 | 17348 | TULSIBHAI PARSHOTTAMBHAI PARMAR    |
| 323 | 17349 | VIRENDRASINH KARANSINH RATHOD      |
| 324 | 17350 | DIPSING UMEDBHAI SISODIYA          |
| 325 | 17351 | GHANSHYAMBHAI PARSHOTTAMBHAI PATEL |
| 326 | 17352 | SHANTILAL NARSINHBHAI PARMAR       |
| 327 | 17353 | GOVINDBHAI KALIDAS GOHIL           |
| 328 | 17354 | GOKALBHAI PUNJABHAI SOLANKI        |
| 329 | 17355 | VIKRAMBHAI RAMABHAI SOLANKI        |
| 330 | 17356 | KANUBHAI JETHABHAI RATHOD          |
| 331 | 17357 | LAXMANBHAI VITTHALBHAI SOLANKI     |
| 332 | 17358 | NARSINHBHAI NANABHAI PARMAR        |
| 333 | 17359 | ARVINDBHAI SANABHAI CHHASATIYA     |
| 334 | 17360 | GANPATSINH BAKORBHAI PARMAR        |
| 335 | 17361 | RAMABHAI MELABHAI RAVAL            |
| 336 | 17362 | LALJIBHAI AMBALAL PRAJAPATI        |
| 337 | 17364 | BALWANTSINH CHANDUBHAI CHAUHAN     |
| 338 | 17366 | RAMESHBHAI SANABHAI SOLANKI        |
| 339 | 17367 | ARVINDBHAI HIMMATSINH CHAUHAN      |
| 340 | 17368 | BHAILALBHAI RAYSANGBHAI PADHIYAR   |
| 341 | 17369 | POONAMBHAI KALUBHAI RATHOD         |
| 342 | 17371 | VAKHATSINH DAMSINH PARMAR          |
| 343 | 17372 | MAHESHBHAI KESHAVBHAI VASAVA       |
| 344 | 17373 | FATEHSINH SABHAIBHAI CHAUHAN       |
| 345 | 17374 | PRAVINBHAI NARSINHBHAI SOLANKI     |

| SN  | EC NO | Name                             |
|-----|-------|----------------------------------|
| 346 | 17375 | KESHAVLAL DHULA PATIDAR          |
| 347 | 17376 | NATWARSINH CHANDUBHAI PADHIYAR   |
| 348 | 17378 | SURESHBHAI MAHIJIBHAI SOLANKI    |
| 349 | 17379 | ASHOKKUMAR CHANDUBHAI PARMAR     |
| 350 | 17381 | BHARATBHAI DAHYABHAI HARIJAN     |
| 351 | 17383 | LALJIBHAI BHIKHABHAI VAGHELA     |
| 352 | 17386 | RAMESHBHAI PRABHATBHAI MAKWANA   |
| 353 | 17387 | VINUBHAI NARNABHAI SOLANKI       |
| 354 | 17388 | CHANDUBHAI MATHURBHAI PARMAR     |
| 355 | 17392 | MAHESHKUMARF CHANDUBHAI SOLANKI  |
| 356 | 17393 | HAMUKHBHAI BECHARBHAI GOHIL      |
| 357 | 17394 | KANTIBHAI HARMANBHAI PATEL       |
| 358 | 17396 | MANUBHAI MAGANBHAI SOLANKI       |
| 359 | 17397 | MERUSINH KESHARISINH RANA        |
| 360 | 17398 | SURESHBHAI BHAILALBHAI SOLANKI   |
| 361 | 17399 | AHNEHALKUMAR BABUBHAI THAKKAR    |
| 362 | 17400 | SANKARLAL AMBALAL PARMAR         |
| 363 | 17401 | SURYAKANT JAYANTILAL SHETH       |
| 364 | 17402 | SHAILESHKUMAR SHYAMSUNDAR PANDYA |
| 365 | 17404 | SURESHBHAI BUDHABHAI SOLANKI     |
| 366 | 17405 | CHHITUBHAI RAMSING RABARI        |
| 367 | 17406 | HASMUKHBHAI DHULABHAI MAKWANA    |
| 368 | 17407 | KANTILAL SANKARLAL PARMAR        |
| 369 | 17408 | BHARATKUMAR BHAILALBHAI SOLANKI  |
| 370 | 17409 | ARVINDBHAI CHHATTRASINH VAGHELA  |
| 371 | 17410 | POONAMBHAI VERIBHAI CHAUHAN      |
| 372 | 17411 | SANKARBHAI RAYJIBHAI SOLANKI     |
| 373 | 17412 | BALWANTSINH BHUPATSINH GOHIL     |
| 374 | 17413 | MAHESHBHAI SHANABHAI MALI        |
| 375 | 17414 | NARSINH RAMSINH PARMAR           |
| 376 | 17415 | MAHENDRAKUMAR RAMABHAI MAKWANA   |
| 377 | 17416 | VALJIBHAI LAXMANBHAI PARMAR      |
| 378 | 17419 | KABHAIBHAI RAMABHAI CHAUHAN      |
| 379 | 17420 | GOVINDBHAI NARANBHAI SOLANKI     |
| 380 | 17421 | SHAILESHKUMARF MOTIBHAI PATEL    |
| 381 | 17424 | PARESHKUMAR GORDHANBHAI PATEL    |
| 382 | 17425 | RAMABHAI JETHABHAI GOHIL         |
| 383 | 17426 | KANTIBHAI DALSUKHBHAI BARIYA     |
| 384 | 17427 | IMANUEL NARSINHBHAI PARAMAR      |
| 385 | 17428 | VISHNUBHAI RAMBHAI SOLANKI       |
| 386 | 17429 | SHAILESHBHAI CHITTUBHAI PADHIYAR |
| 387 | 17430 | DALSUKHBHAI BUDHABHAI HARIJAN    |
| 388 | 17431 | DILIPBHAI BABUBHAI HARIJAN       |
| 389 | 17432 | RAJENDRABHAI VITHHALBHAI SOLANKI |
| 390 | 17433 | SAHANSINH CHHOTABHAI PADHIYAR    |
| 391 | 17434 | BHUPENDRABHAI KABHAYBHAI JADAV   |
| 392 | 17435 | JEEJI BHAILAL MALI               |

| SN  | EC NO | Name                             |
|-----|-------|----------------------------------|
| 393 | 17436 | ADESANG MOHANSANG PADHIYAR       |
| 394 | 17437 | VIKRAMSINH BHARATSINH VAGHELA    |
| 395 | 17439 | UDESINH DHURABHAI MAKWANA        |
| 396 | 17440 | PANKESHKUMAR NATUBHAI PATEL      |
| 397 | 17442 | AMBUBHAI AMIRBHAI PADHIYAR       |
| 398 | 17443 | RAMESHBHAI ZAVERBHAI VAGHELA     |
| 399 | 17445 | YOGESHKUMAR MOHANBHAI PATEL      |
| 400 | 17446 | SHIVRAM DAYARAM RAVAL            |
| 401 | 17447 | RAJENDRABHAI RAVJIBHAI PATEL     |
| 402 | 17448 | ASHOKBHAI SOMABHAI HARIJAN       |
| 403 | 17453 | SURESH DADAJI PATEL              |
| 404 | 17454 | DAXESH RAMBHAI PATEL             |
| 405 | 17455 | MANGESHKUMAR LAXMANRAO KOLEKAR   |
| 406 | 17456 | ASHOKBHAI RAMANBHAI              |
| 407 | 17457 | PRAVINBHAI SANKARBHAI SOLANKI    |
| 408 | 17459 | GANPATSINH BHIMSINH CHAUHAN      |
| 409 | 17460 | KANTIBHAI SOMABHAI PARMAR        |
| 410 | 17461 | RAMANBHAI AMBALAL VAGHELA        |
| 411 | 17462 | VINUBHAI BHIKHABHAI PARMAR       |
| 412 | 17464 | GHANSHYAMBHAI FATESANG PADHIYAR  |
| 413 | 17465 | RAYASANGBHAI HARMANBHAI SOLANKI  |
| 414 | 17466 | GULABSING NANABHAI BAMANIYA      |
| 415 | 17467 | JAYESHBHAI SHIVABHAI SOLANKI     |
| 416 | 17470 | PRABHATSINH MADHAVSINH GOHIL     |
| 417 | 17471 | MAHENDRABHAI UGARABHAI PATEL     |
| 418 | 17472 | VILESHKUMAR SHANHABHAI PATEL     |
| 419 | 17473 | KALIDAS RANCHODBHAI PARMAR       |
| 420 | 17474 | BHARATBHAI PRABHATBHAI SOLANKI   |
| 421 | 17475 | GANPATBHAI SOMABHAI RATHWA       |
| 422 | 17477 | SURYAKANT TRIBHOVANBHAI SOLANKI  |
| 423 | 17479 | DILIPSINH LAXMANSINH SOLANKI     |
| 424 | 17481 | MANJULABEN VINODCHANDRA RANA     |
| 425 | 17482 | KANCHANBHAI LAXMANBHAI PARMAR    |
| 426 | 17484 | DAHAYABHAI CHHAGANBHAI SOLANKI   |
| 427 | 17485 | PRAVINBHAI RAMANBHAI HARIJAN     |
| 428 | 17488 | PRAVINKUMAR NARSINHBHAI RAHOD    |
| 429 | 17489 | RAMESHBHAI GANPATSINH PARMAR     |
| 430 | 17491 | ARUNBHAI PARSHOTAMBHAI SOLANKI   |
| 431 | 17492 | RAJENDRAKUMAR MASARUBHAI DESAI   |
| 432 | 17493 | GOVINDBHAI SANABHAI CHAUHAN      |
| 433 | 17494 | BHUPENDRAKUMAR DAHYABHAI MAKWANA |
| 434 | 17495 | RAMESHBHAI SHIVABHAI GOHIL       |
| 435 | 17496 | KALIDAS CHIMANBHAI SOLANKI       |
| 436 | 17497 | MOHANBHAI MANIBHAI PATANVADIYA   |
| 437 | 17498 | SAMANTSINH HIMATSINH CHAUHAN     |
| 438 | 17499 | JAYKISHAN JAMNADAS SOLANKI       |
| 439 | 17502 | DILIPKUMAR PARSHOTTAM JOSHI      |

| SN  | EC NO | Name                             |
|-----|-------|----------------------------------|
| 440 | 17505 | ANILKUMAR SURPALBHAI NINAMA      |
| 441 | 17506 | MAHENDRABHAI JASHBHAI HARIJAN    |
| 442 | 17507 | KISHOR GOVINDBHAI SOLANKI        |
| 443 | 17508 | PRAVINBHAI HARMANBHAI CHAUHAN    |
| 444 | 17510 | MAGANBHAI BHAGABHAI SOLANKI      |
| 445 | 17512 | MAHENDRABHAI CHHAGANBHAI HARIJAN |
| 446 | 17513 | ARVINDBHAI GIRDHARBHAI HARIJAN   |
| 447 | 17514 | NATVARBHAI KESHAVBHAI MAKWANA    |
| 448 | 17515 | SANABHAI CHHAGANBHAI GOHIL       |
| 449 | 17516 | JATINKUMAR JAYANTIBHAI PATEL     |
| 450 | 17518 | RAMESHBHAI CHATURBHAI SOLANKI    |
| 451 | 17519 | JAYANTIBHAI BHIKHABHAI HARIJAN   |
| 452 | 17520 | JASHWANTSINGH RATANSINGH PARMAR  |
| 453 | 17522 | SURESH BACHUBHAI SOLANKI         |
| 454 | 17524 | HASMUKH RAYSINGBHAI PADHIYAR     |
| 455 | 17525 | RAVJIBHAI BABUBHAI CHAUHAN       |
| 456 | 17526 | ASHOKBHAI BUDHABHAI SOLANKI      |
| 457 | 17528 | MANUBHAI BAVJIBHAI JADAV         |
| 458 | 17529 | DASINH MANISH HATHILA            |
| 459 | 17530 | ARVINDBHAI CHHAGANBHAI HARIJAN   |
| 460 | 17531 | SAMBHUBHAI MANILAL GOHIL         |
| 461 | 17532 | ARVINDBHAI CHIMANBHAI SOLANKI    |
| 462 | 17533 | NAGINBHAI MOTIBHAI SOLANKI       |
| 463 | 17534 | BHURSINH JOTIBHAI MAVI           |
| 464 | 17536 | BECHARBHAI SANABHAI PADHIYAR     |
| 465 | 17537 | CHATURBHAI RAMABHAI SOLANKI      |
| 466 | 17538 | KANUBHAI BABARBHAI SOLANKI       |
| 467 | 17541 | LALJI GOKALBHAI PARMAR           |
| 468 | 17542 | RAMANBHAI CHUNABHAI SOLANKI      |
| 469 | 17543 | DHIRUBHAI GIRDHARBHAI JADAV      |
| 470 | 17544 | VITTHALBHAI KHODHABHAI HARIJAN   |
| 471 | 17545 | KANTIBHAI SOMABHAI SOLANKI       |
| 472 | 17546 | KABHAIBHAI BABARBHAI SOLANKI     |
| 473 | 17547 | AJITBHAI PRABHATSINH SOLANKI     |
| 474 | 17548 | PRAVINKUMAR MAGANBHAI SOLANKI    |
| 475 | 17549 | NARWATBHAI MANGALBHAI HARIJAN    |
| 476 | 17550 | JASHUBHAI CHATURBHAI HARIJAN     |
| 477 | 17553 | DULSINH MANISH BARIYA            |
| 478 | 17554 | MANIBHAI BHIKHABHAI SOLANKI      |
| 479 | 17555 | KIRITKUMAR MATHURBHAI PARMAR     |
| 480 | 17556 | MAHESHBHAI KHUSHALBHAI PARMAR    |
| 481 | 17557 | RAVINDRAKUMAR BHIKHUBHAI PATEL   |
| 482 | 17559 | RAJUBHAI CHIMANBHAI SOLANKI      |
| 483 | 17560 | KUNDANKUMAR SUNDERLAL SOLANKI    |
| 484 | 17562 | KANTIBHAI BABUBHAI PARMAR        |
| 485 | 17563 | DINUBHAI NARSINHBHAI RATHOD      |
| 486 | 17564 | KANTIBHAI NATWARBHAI HARIJAN     |

| SN  | EC NO | Name                              |
|-----|-------|-----------------------------------|
| 487 | 17565 | MANGALBHAI MOHANBHAI HARIJAN      |
| 488 | 17567 | KAUSHIK BHIKHABHAI PATEL          |
| 489 | 17568 | NAGINBHAI SHIVABHAI GOHIL         |
| 490 | 17569 | RAMANBHAI KRISHNABHAI HARIJAN     |
| 491 | 17570 | VISHNUKUMAR SURESHCHANDRA SHARMA  |
| 492 | 17571 | PRADIPKUMAR MAGANBHAI SOLANKI     |
| 493 | 17572 | BHAILALBHAI BHIKHABHAI SOLANKI    |
| 494 | 17573 | JITENDRA DALPATBHAI SOLANKI       |
| 495 | 17574 | DILIPKUMAR KANTIBHAI PATEL        |
| 496 | 17575 | NARSINBHAI SANKARBHAI PARMAR      |
| 497 | 17576 | ARVIND SANKARBHAI MAKWANA         |
| 498 | 17577 | BHAILALBHAI MULJIBHAI SOLANKI     |
| 499 | 17579 | BHAILALBHAI SOMABHAI MAKVANA      |
| 500 | 17580 | MAHESH BACHUBHAI SOLANKI          |
| 501 | 17581 | BHAGWANSINH BHIMSINH CHAUHAN      |
| 502 | 17582 | PRAKASHBHAI KUNJILAL KEMIYA       |
| 503 | 17583 | JASHWANTBHAI LALLUBHAI SOLANKI    |
| 504 | 17584 | RAMESHBHAI UDESINH SOLANKI        |
| 505 | 17586 | GOVINDBHAI CHHAGANBHAI HARIJAN    |
| 506 | 17587 | KALABHAI BALUNBHAI PAGI           |
| 507 | 17589 | RAKESHBHAI KHODHABHAI SOLANKI     |
| 508 | 17590 | NATWARBHAI GOKALBHAI SOLANKI      |
| 509 | 17591 | DAHAYABHAI MOHANBHAI HARIJAN      |
| 510 | 17593 | BABUBHAI ISHWARBHAI SOLANKI       |
| 511 | 17596 | AMRATBHAI ZAVERBHAI VAGHELA       |
| 512 | 17597 | BHARAT CHITUBHAI SOLANKI          |
| 513 | 17599 | ASHOKBHAI PARSHOTTAMBHAI HARIJAN  |
| 514 | 17600 | LAXMANBHAI SANABHAI PADHIYAR      |
| 515 | 17603 | KISHORBHAI GANPATRAO PAWAR        |
| 516 | 17604 | NANDKISHOR RAMJIBHAI DHOBI        |
| 517 | 17606 | RAMDAS NAGJIBHAI PARGI            |
| 518 | 17607 | GHANSHYAM RAVJIBHAI MAKWANA       |
| 519 | 17608 | SHANKARBHAI FULABHAI RATHOD       |
| 520 | 17609 | CHHGANBHAI NATHABHAI AMALIYAR     |
| 521 | 17610 | MANGUBHAI SAMUDABHAI PARGI        |
| 522 | 17611 | SRINIVAS DASHRATH RAO             |
| 523 | 17612 | BHARATSINH AMARSINH PARMAR        |
| 524 | 17613 | HIMANSHU GUNVANTLAL BRAHMBHATT    |
| 525 | 17614 | MADANBHAI KADAKIYABHAI DAMOR      |
| 526 | 17615 | MANIBHAI CHOTABHAI GOHIL          |
| 527 | 17616 | THAKORBHAI ISHVARBHAI PARMAR      |
| 528 | 17617 | MAHENDRABHAI LAXMANBHAI PARMAR    |
| 529 | 17618 | GHANSHYAMBHAI BABUBHAI PARMAR     |
| 530 | 17619 | RAMESHBHAI PUJABHAI CHAUHAN       |
| 531 | 17621 | BALVANTSINH RAJENDRASINH CHUDAVAT |
| 532 | 17622 | DINESH RAMUBHAI PATEL             |
| 533 | 17623 | SHANKARLAL KURJI KHASHOR          |



| SN  | EC NO | Name                              |
|-----|-------|-----------------------------------|
| 534 | 17624 | DAHABHAI HIRABHAI GOHIL           |
| 535 | 17625 | MANUBHAI BHIKHABHAI RATHOD        |
| 536 | 17626 | RAJU BIPINCHANDRA JOSHI           |
| 537 | 17627 | HASMUKHBHAI NAROTTAMBHAI PARMAR   |
| 538 | 17628 | PRAKASAHKUMAR RATILAL ADALJA      |
| 539 | 17629 | JAGDISHBHAI PRATAPSIH PARMAR      |
| 540 | 17630 | KANUBHAI JAGABHAI SOLANKI         |
| 541 | 17631 | JASHODA NAVNEETBHAI SOLANKI       |
| 542 | 17632 | KIRANSINH AMARSINH PARMAR         |
| 543 | 17633 | MAHESH MANUBHAI ZALA              |
| 544 | 17634 | ANILKUMAR RUPABHAI GARASIYA       |
| 545 | 17635 | MOHANBHAI MANGALBHAI SOLANKI      |
| 546 | 17637 | MAHESHKUMAR GORDHANBHAI PATEL     |
| 547 | 17638 | BANKIM BEHRA                      |
| 548 | 17639 | GAUTAM MAJHI                      |
| 549 | 17640 | RAM SAROOP SHARMA                 |
| 550 | 17641 | RINKU KUMAR RAMESHCHANDRA VALMIKI |
| 551 | 17642 | FRANKY LAWRENCE SERRAO            |
| 552 | 17643 | NITAI JANA                        |
| 553 | 17644 | HARSHADKUMAR SAMUELBHAI MAKVAN    |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**અજિત માવાણી**

ઉપ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૦૨૨-૩૫-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૨-૩૬૫-મ(૨)-(કન્સી.કેસ નં.૧૮/૨૦૨૦) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચીફ ઓફીસરશ્રી,ઉમરગામ નગરપાલિકા,નગરસેવા સદન,ઉમરગામ,જી.વલસાડ વિરુદ્ધ મંડળ:-પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી,ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહમંડળ,૨૦૧,મોહીની રેસિડેન્સી,કિડ્સ સીટી સામે,કાંકરીયા ,મણીનગર,અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૭ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી સુરત,ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓની અનુસૂચિ

**માંગણી (૧):-** નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ,સતત,એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી સંસ્થામાં હુડ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બી મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર,ગ્રેડ,મોંઘવારી ભથ્થા,હકકો અધિકારો અને લાભો,સવલતો ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી (૨):-** જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર,ગ્રેડ,મોંઘવારી ભથ્થા,હકકો,અધિકારો અને લાભો,સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?



## અસરકર્તા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | શ્રમયોગીનું નામ                  | હોદ્દો      | નિમણૂક તારીખ |
|------|----------------------------------|-------------|--------------|
| ૧    | શ્રી મધુબેન સંજયભાઈ સોલંકી       | સફાઈ કામદાર | ૦૧.૧૨.૨૦૦૪   |
| ૨    | શ્રી આરામબેન કેશવભાઈ સોલંકી      | સફાઈ કામદાર | ૦૩.૦૭.૧૯૯૭   |
| ૩    | શ્રી સુરેશભાઈ કેશવભાઈ સોલંકી     | સફાઈ કામદાર | ૧૪.૦૪.૨૦૦૫   |
| ૪    | શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જસવંતભાઈ દુબળા   | સફાઈ કામદાર | ૦૬.૦૪.૨૦૦૫   |
| ૫    | શ્રી રાજેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ કુલાત   | સફાઈ કામદાર | ૦૫.૧૦.૨૦૦૭   |
| ૬    | શ્રી રમેશભાઈ ભુલાભાઈ રાઠોડ       | સફાઈ કામદાર | ૧૮.૦૬.૨૦૦૮   |
| ૭    | શ્રી સતીષભાઈ છનાભાઈ સોલંકી       | સફાઈ કામદાર | ૧૫.૦૮.૨૦૦૮   |
| ૮    | શ્રી જાગૃતિબેન સતીષભાઈ સોલંકી    | સફાઈ કામદાર | ૧૫.૦૮.૨૦૦૮   |
| ૯    | શ્રી છગનભાઈ કાળુભાઈ સોલંકી       | સફાઈ કામદાર | ૦૫.૦૫.૨૦૦૮   |
| ૧૦   | શ્રી જીતુભાઈ કનુભાઈ સોલંકી       | સફાઈ કામદાર | ૧૬.૦૨.૨૦૦૮   |
| ૧૧   | શ્રી વૈશાલીબેન જીતુભાઈ સોલંકી    | સફાઈ કામદાર | ૧૬.૦૨.૨૦૦૮   |
| ૧૨   | શ્રી હેમલતાબેન વિલાસભાઈ સોલંકી   | સફાઈ કામદાર | ૧૩.૦૨.૨૦૦૮   |
| ૧૩   | શ્રી નર્મદાબેન સંજયભાઈ હરીજન     | સફાઈ કામદાર | ૧૬.૦૨.૨૦૦૮   |
| ૧૪   | શ્રી સંજયભાઈ મનુભાઈ હરીજન        | સફાઈ કામદાર | ૧૬.૦૨.૨૦૦૮   |
| ૧૫   | શ્રી ગીતાબેન વિરેન્દ્રભાઈ સોલંકી | સફાઈ કામદાર | ૧૧.૧૧.૧૯૯૩   |
| ૧૬   | શ્રી અનિતાબેન સંજયભાઈ સોલંકી     | સફાઈ કામદાર | ૨૮.૦૫.૨૦૦૪   |
| ૧૭   | શ્રી રંજનાબેન સંજયભાઈ સોલંકી     | સફાઈ કામદાર | ૨૬.૦૩.૨૦૧૪   |
| ૧૮   | શ્રી જતીનભાઈ ભરતભાઈ બારીયા       | સફાઈ કામદાર | ૧૪.૦૭.૨૦૧૪   |
| ૧૯   | શ્રી મનીષભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકી     | સફાઈ કામદાર | ૨૧.૦૨.૨૦૧૫   |
| ૨૦   | શ્રી જીતેશભાઈ પ્રભુભાઈ દુબળા     | સફાઈ કામદાર | ૦૧.૦૬.૧૯૯૩   |
| ૨૧   | શ્રી કૌશિકભાઈ પ્રભુભાઈ દુબળા     | ડ્રાઈવર     | ૦૨.૦૬.૨૦૦૫   |
| ૨૨   | શ્રી વિજયભાઈ ચિન્તુભાઈ દુબળા     | ડ્રાઈવર     | ૦૨.૦૬.૨૦૦૫   |
| ૨૩   | શ્રી રાજેશભાઈ ચિન્તુભાઈ દુબળા    | ડ્રાઈવર     | ૧૨.૧૨.૨૦૧૪   |
| ૨૪   | શ્રી શૈલેષભાઈ રામુભાઈ ઘોડી       | ડ્રાઈવર     | ૧૨.૧૨.૨૦૧૪   |
| ૨૫   | શ્રી આકાશભાઈ પી.સીધે             | ડ્રાઈવર     | ૦૩.૦૮.૨૦૧૪   |
| ૨૬   | શ્રી સતીષભાઈ જેઠુભાઈ વરખંડે      | ડ્રાઈવર     | ૦૪.૦૬.૨૦૧૪   |
| ૨૭   | શ્રી અનિલભાઈ ડોકે                | ડ્રાઈવર     | ૨૭.૦૧.૨૦૧૪   |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી

ઉપ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૦૨૨-૪૧-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૨-૪૫૧-મ(૨)-(કન્સી.કેસ નં.૩૪/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણા

કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ.તળાજા, જી. ભાવનગર વિરૂદ્ધ શ્રી ભગવાનદાસ લાભુદાસ દેસાણી તથા અન્ય ૫ કામદારો, C/O. રમેશ પી. ધાગધિયા, મંત્રીશ્રી, મજૂર મહાજન, ભાવનગર મજૂર કલ્યાણ ટ્રસ્ટ બિલ્ડીંગ, વડવા ભાવનગર. ૩૬૪૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી સુરત,ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓની અનુસૂચિ

**માંગણી (૧):-** નાયબ કાર્યપાલક ઈજેનરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા, તળાજામાં કામ કરતાં શ્રી ભગવાનદાસ તથા નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના અન્ય ૫ કામદારોને કાયમી કરવા તથા કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણના તમામ લાભો આપવા તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારોને પગાર ધોરણ આપી આજદિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ આ ૬ કામદારોને તમામ એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપી સમાન કામ સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ?

### અસરકર્તા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | શ્રમયોગીનું નામ         | નોકરી દાખલ વર્ષ | હોદ્દો           |
|------|-------------------------|-----------------|------------------|
| ૧    | ભગવાનદાસ લાભુદાસ દેસાણી | ૧૯૮૦            | ચોકીદારી રોજમદાર |
| ૨    | ચેતનદાસ લાભુદાસ દેસાણી  | ૧૯૮૦            | ચોકીદારી રોજમદાર |
| ૩    | શ્યામદાસ લાભુદાસ દેસાણી | ૧૯૮૦            | ચોકીદારી રોજમદાર |
| ૪    | નાથુભાઈ દુદાભાઈ         | ૧૯૮૭            | ચોકીદારી રોજમદાર |
| ૫    | કરણસિંહ પોપટભાઈ રાઠોડ   | ૧૯૮૫            | ચોકીદારી રોજમદાર |
| ૬    | ભૂપતભાઈ જીવાભાઈ બેલીમ   | ૧૯૮૦            | ચોકીદારી રોજમદાર |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**અજિત માવાણી**

ઉપ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૧૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 12, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24<sup>th</sup> March, 2022 and for Pages VAD-545 to VAD-575 (in 1 set) *read* Page Nos. 633 to 663.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૫૪૫ થી વીએડી-૫૭૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૬૩૩ થી ૬૬૩ વાંચવા.

Vadodara, 24<sup>th</sup> March, 2022.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૦/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હરિજન પાર્વતીબેન રામાભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિજન પાર્વતીબેન રામાભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૫/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં: ૧૪૧૫, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, તા: વાઘોડીયા, જી.વડોદરા. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહિપાલસિંહ ડોડીયા, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહિપાલસિંહ ડોડીયા,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૮૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા (૧) ડોટ ગ્રાફીક્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૨૧૧, લુણા, મું.પો: લુણા, તા.પાદરા જી.વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દશરથસિંહ દેવીસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દશરથસિંહ દેવીસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૮૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસેલ્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, ગામ: અટાવા, પોસ્ટ: સાંકરદા, નેશનલ હાઈવે-૮ નજીક, વડોદરા (૨) વરાહા સ્ટીલવર્ક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ, આર.સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી તડવી અરવીંદભાઈ જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી તડવી અરવીંદભાઈ જયંતીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા.એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૬૦૪/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં.૧૦૧૫, જી.આઈ.ડી.સી.એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, તા.વાઘોડીયા, જી.વડોદરા, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ યુવરાજસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાહુલ યુવરાજસિંહ જાદવ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા.એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૮૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસેલ્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, ગામ: અટાવા, પોસ્ટ: સાંકરદા, નેશનલ હાઈવે-૮ નજીક, વડોદરા (૨) વરાહા સ્ટીલવર્ક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ, આર.સી.દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી આદિત્યસિંહ વિજયસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી આદિત્યસિંહ વિજયસિંહ ચાવડા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા.એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૫૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન.સી.પરમાર, બી.એડ.કોલેજ, ખટંગા, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નરેન્દ્રભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નરેન્દ્રભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા. એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૫૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ALLchem Lifescience Pvt. Ltd., ૧૦૮૮/એ,બી/પી, લામડાપુરા રોડ, પોસ્ટ: મંજુસર, તા: સાવલી, જી: વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંગીતભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રંગતભાઈ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા. એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૬૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લી. પ્લોટ નં: ૧૦૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ: વાઘોડીયા, જી : વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દિનેશભાઈ કાન્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા. એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૬૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લી. પ્લોટ નં: ૧૦૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ: વાઘોડીયા, જી : વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિલિપભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.



અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દિલિપભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા. એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૭૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લી. પ્લોટ નં: ૧૦૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ: વાઘોડીયા, જી : વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્પણ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અર્પણ એ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

ઈ.ચા. એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૭૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લી.૮૬૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન સુમનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન સુમનભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૮૩/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર “રાધેશ્યામ ફરસાણ”, વારસીયા, વીમા દવાખાના પાછળ, હરીજન વાસ, કોટ વિસ્તારમાં, વડોદરા. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રીના બિપિનભાઈ ચૂનારા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રીના બિપિનભાઈ ચૂનારા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૮૮/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા કોર્પોરેશન, હેલ્થ ડીપાર્ટમેન્ટ ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રોહિત ગાયત્રીબેન દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહિત ગાયત્રીબેન દેવજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૯૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિજય શ્યામરાવ મહાડીક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય શ્યામરાવ મહાડીક ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક સંસ્થા આચાર્યશ્રી, આનંદ માર્ગ પ્રાથમિક શાળા (ગુજરાતી માધ્યમ), સેક્ટર-૦૫, સથવારા કોલોની, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મુક્તામણી પરાગ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મુક્તામણી પરાગ મહેતા ને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૩૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - કમિશનરશ્રી ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ એમ. રાજાણી, જી.કલાર્કને તા.૧૦/૧૨/૨૦૧૫ ના હુકમથી એક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરી, તેના કારણે મજકૂરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ? તથા મજકૂરની સેવાપોથીમાં કરવામાં આવેલ આ બાબતની નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૩૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મા.વ્યવસ્થાપકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રુષિલ ડેકોર લીમીટેડ, મુ.ધોળાકુવા, તા.માણસા, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) કામદારોને લઘુત્તમ વેતન એકટ હેઠળ હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિઠ્ઠી સદંતર આપવી કે કેમ?
- (૨) સંસ્થામાં ૨૦૦૪ થી ચાલે છે ત્યારથી કામદારોને ગ્રેજ્યુઇટી એકટ હેઠળ લાભ આપવા કે કેમ?
- (૩) માર્ચ-૨૦૧૮ થી એપ્રિલ-૨૦૨૦ સુધીના ૨૦% લેખે કામદારોને આજ દીન સુધી બોનસ ચુકવેલ નથી ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૩૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયેન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.એ-૧, સર્વે નં.૧, નોર્થ કોટપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ - અ

(૧) બેઝિક ગ્રેડ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવેલ ગ્રેડ ઉપરાંત તેમના બેઝિક પગારમાં વધારાના રૂ. ૯૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૨) ફિક્સ ડી.એ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ.૯૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ?

(૩) ડીઅરનેસ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ પ્રમાણે દરેક પોઈન્ટના વધારા દીઠ રૂ.૩.૦૦/- વેરીયેબલ ડી.એ પેટે આપવા કે કેમ?

(૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના બેઝિક પગાર વત્તા ફિક્સ ડી.એ વત્તા વેરીયેબલ ડી.એ ના ૩૦% જેટલી રકમ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ.૩૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

(૬) એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ.૧૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

(૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ.૩૦૦૦/- કન્વેયન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

(૮) અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ.૨૦૦૦/- અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

(૯) શીફ્ટ અલાન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ.૧૦૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

(૧૦) મેડીકલ ઇન્સ્યોરન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને મેડીકલ ઇન્સ્યોરન્સ દ્વારા રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- નુ રક્ષણ પુરૂ પાડવું કે કેમ?

(૧૧) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ?

(૧) ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ હકક આપવી કે કેમ?

(૨) વર્ષે ૮ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૩) વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૪) વર્ષે ૧૨ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૧૨) યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ આપવા કે કેમ?

(૧) દર વર્ષે ૨ જોડ યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ?

(૨) દર વર્ષે ૨ જોડ ચામડા સારી કવોલીટીના બુટ આપવા કે કેમ?

(૩) દર વર્ષે ૨ જોડ સારી ક્વોલીટીના મોજા આપવા કે કેમ?

(૪) દર વર્ષે ૧ સાબુ આપવો કે કેમ?

(૫) દર ૬ મહીને એક નેપકીન આપવા કે કેમ?

(૬) દર બે વર્ષે ૧ સ્વેટર અને રેઈન કોટ આપવો કે કેમ?

(૧૩) લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વગર વ્યાજની રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂ.એક લાખ પુરા) ની લોન આપવી અને તે કામદારોના પગારમાંથી ૧૨ જેટલા ઇન્સ્ટોલમેન્ટમાં કપાત કરવી કે કેમ?

(૧૪) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- એલ.ટી.એ પેટે આપવું કે કેમ?

(૧૫) કેન્ટીન ફેસીલીટી :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંપૂર્ણપણે સબ્સીડાઈઝ્ડ દરે ભોજન અને નાસ્તો આપવા માટે કેન્ટીનની સગવડ આપવા કે કેમ?

(૧૬) બોનસ અને એક્સ ગ્રેશ્યા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૦% પ્રમાણે બોનસ અને કામદારોના ગ્રોસ સેલેરીના ૧૦% રકમ એક્સ ગ્રેશ્યા પેટે આપવા કે કેમ?

(૧૭) લાઈફ ઇન્સ્યોરન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- નુ જીવન વીમા કવચ પુરૂ પાડવું કે કેમ?

(૧૮) વાર્ષિક મિલન સમારંભ અને પ્રવાસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થાના ખર્ચે સાણંદ/અમદાવાદ ખાતે વાર્ષિક મિલન સમારંભ યોજવો અને દરેક કામદાર અને તેના કુટુંબીજનોને ઓછામાં ઓછા ૩૦ કિ.મી નો પ્રવાસનુ આયોજન કરવું કે કેમ?

(૧૯) રહેઠાણની સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો માટે વાજબી અને ધારા ધોરણ મુજબના ભાડા અને અથવા તેમની માલિકીની રહેઠાણની સુવિધા પૂરી પાડવી કે કેમ?

(૨૦) પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોનો સંસ્થાના ૫ કરોડના ટર્નઓવર માટે રૂ.૫૦૦/- પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ પેટે આપવા અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક કરોડના ટર્નઓવર માટે વધારાના રૂ.૫૦૦/- કામદારોને આપવા કે કેમ?

(૨૧) કેમીકલ મજદુર પંચાયતને માન્યતા આપવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા બહુમતી કામદારો કેમીકલ મજદુર પંચાયત યુનિયનના બોનાફાઈડ સભ્યો તેમજ સંસ્થામાં એક માત્ર યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વમાં હોવાથી યુનિયનને માન્યતા આપવા અને કામદારોને રીગ્રેજન્ટ કરવા સારુ યુનિયનને ફર્નિચર સહિતની ઓફિસ વિગેરે સગવડ પૂરી પાડવી કે કેમ?

(૨૨) પીરીયડ ઓફ સેટલમેન્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો માટે તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧ ના રોજથી તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૪ એ રીતે ત્રણ વર્ષના સમયગાળા માટે પગાર વધારાનું સમાધન કેમીકલ મજદુર પંચાયત સાથે આઈ.ડી એક્ટની કલમ-૨(પી) હેઠળ કરવું કે કેમ?

| Sr. No | Name                  |
|--------|-----------------------|
| 1      | Vinod kumar           |
| 2      | Raman Rathva          |
| 3      | Kamlesh Rathva        |
| 4      | Nirmal Joshi          |
| 5      | Rampravesh            |
| 6      | Kaeshar Singh         |
| 7      | Suresh Luhar          |
| 8      | Neeraj Kumar          |
| 9      | Mahendra Solanki      |
| 10     | Kanu Parmar           |
| 11     | Ramsang Barad         |
| 12     | Narayan Khatana       |
| 13     | Balvant Thakor        |
| 14     | Shankarlal Shivprasad |
| 15     | Vanrajshinh Chauhan   |
| 16     | Rajesh tathva         |
| 17     | Rohit Jadav           |
| 18     | Kaushik Chudhri       |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૩૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી/ઓથોરાઈઝ સિગ્નેચરશ્રી, મેગાટોક્ષ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., રાજકોટ - ગોંડલ હાઈવે, ટી.બી.હોસ્પિટલ સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.



## અનુસૂચિ

## માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ - અ

- (૧) તમામ કામદારોને તેઓને હાલ મળતા બેઝીક પગાર અને મોઘવારી ભથ્થાની થતી કુલ રકમ ઉપર તા. ૧.૧.૨૦૨૧ થી ૨૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨) હાલ મળતા બેઝીક અને વી.ડી.એ ની કુલ થતી રકમ ઉપર વાર્ષિક ઈજાફો ૧૩ ટકા લેખે અપાય છે, તેને બદલે ૧૫ ટકા લેખે આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) હાલ મેડીકલ એલાઉન્સ જે ગણતરીએ ૧૨ ટકા અપાય છે, તેમાં વધારો કરી ૧૫ ટકા લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) જેઓને હાલ ઘરભાડું રૂ.૨,૨૫૦/- માસીક અપાય છે, તેમાં વધારો કરીને માસીક રૂ.૩,૦૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ?
- (૫) હાલ કન્વેન્સ એલાઉન્સ રૂ.૧૫૦૦/- મળે છે, તેમાં વધારો કરી પ્રતિ માસ રૂ.૧૮૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૬) હાલ મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ રૂ.૧૮૦૦/- મળે છે, તેમાં વધારો કરી પ્રતિ માસ રૂ.૨,૨૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૭) હાલ એલ.ટી.એ રૂ.૩૫૦૦/- અપાય છે તેમાં કોઈ શર્ત વિના વધારો કરી વાર્ષિક રૂ.૫,૦૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૮) હાલ ફેસ્ટીવલ હોલીડેઝ ૧૦ રજાઓ અપાય છે, તેમાં વધારો કરી બીજી ઓક્ટોબર, મકરસંક્રાંતિ, રમઝાન ઈદ, રક્ષાબંધન અને રામનવમી એમ-૫ રજાઓનો વધારો કરી વાર્ષિક કુલ-૧૫ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૯) હાલ ૧૨ કામગીરીના દિવસો અનુસાર-૧ હકક રજા અપાય છે, તે યથાવત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૦) હાલ વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા અપાય છે, તેમાં ૫ રજાઓ વધારો કરી વાર્ષિક ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૧) સીક લીવ હાલ વાર્ષિક ૭ લીવ અપાય છે, તેમાં ૩ સીક લીવનો વધારો કરી ૧૦ સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૨) હાલ કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ અપાય રહ્યું છે, તે મુજબ આગામી તમામ વર્ષોમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવાનું યથાવત રાખવું જોઈએ કે કેમ?
- (૧૩) દરેક કામદારના પરિવારજનો સહીતના રૂપિયા ચાર લાખના મેડી કલેઈમ ઉતારવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧૪) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનું કોઈપણ કારણસર અવસાન થાય ત્યારે જેટલા વર્ષની નોકરી બાકી હોય તે પુરા સમયગાળાના પુરા પગાર (તમામ એલાન્સીસ, બોનસ સહ તમામ લાભો સાથે) અવસાન પામેલ કામદારના વારસદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧૫) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પૈકી જેઓ નિવૃત્ત થાય, સ્વૈચ્છીક રાજીનામું આપે, અવસાન પામે કે તેવા કોઈપણ કારણોસર કાયમી જગ્યા ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા લાભો આપી કાયમી ધોરણે કામદારોની નિમણુક કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૬) કામદારોના વારસદારોને રહેમરાહે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૭) ચા-કોફી-નાસ્તો-જમવાનું રૂ.૧૦-૦૦ ના રાહત દરે આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૧૮) પુરૂષ કામદારો તથા મહિલા કામદારોને કપડા ચેઈન્જ કરવા માટે તથા આરામ માટે અલગ-અલગ રૂમની સવલત આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૩૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - શ્રી રજનીશ એચ. ગેરા (COO), સિન્ટેક્ષ બીએપીએલ લી. પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન, તા.કલોલ જિ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ - અ

ડિમાન્ડ નંબર:૦૧ પગાર વધારો

##### (૧) મુળ પગાર ધોરણ અને ઈજાફા

હાલમા મળતા મુળ પગાર અને ઈજાફા નીચે મુજબનો વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો કે કેમ?

- ૭ વર્ષની નોકરી ઉપરના કર્મચારીઓને “ એ ” ગ્રેડ મા રૂ.૧૧૦૦૦/-
- ૩ વર્ષની નોકરીથી ૭ વર્ષની નોકરી વચ્ચેના કર્મચારીઓને “ બી ” ગ્રેડ મા રૂ.૮૦૦૦/-
- ૩ વર્ષથી નીચેની નોકરીના કર્મચારીઓને “ સી ” ગ્રેડમા રૂ.૭૫૦૦/-
- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ : ઉપર જણાવેલ ગ્રેડમા આવતા ટેકનીશ્યન કામદારોને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ રૂપે રૂ.૧૦૦૦/- તેના બેઝીમા આપવા જોઈએ. (આઈ.ટી.આઈ)
- ઈજાફો : હાલમાં કંપની પ્રતિ વર્ષ દરેક કામદારને રૂ.૨૨૫/- નો વાર્ષિક ઈજાફો આપે છે તેમા વધારો કરીને રૂ.૧૦૦૦/- નો વાર્ષિક ઈજાફો આપવો જોઈએ જેની અસર તા.૧૦/૦૪/૨૦૨૧ થી આપવી જોઈએ.
- ઓવર ટાઈમ રેટ : તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કામદારોને ઓવરટાઈમ રેટ ઔદ્યોગિક કાયદા અનુસાર જ આપવો જોઈએ.
- બોનસ : કંપની હાલમા કામદારોને બોનસ મર્યાદામાં ચુકવે છે. તે મર્યાદા ને નાબુદ કરી પુરે પુરું બોનસ ચુકવવું જોઈએ.

ડિમાન્ડ નંબર:૦૨ ભથ્થાઓ

##### (૨) ઘરભાડા ભથ્થું

કામદારના બેઝીકનાં ૧૦% થી વધારે મકાન ભાડુ આપવું નહીં. જે કામદારના બેઝીકના ૧૦% થી વધારે મકાનભાડું હાલ આપવામા આવે છે તેવા કિસ્સામાં ૧૦% વધારાની રકમને બેઝીક કે અન્ય એલાઉન્સમાં ઉમેરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

##### (૩) એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ

હાલ કંપની એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૭૪૦/- ચુકવે છે. તે ચાલુ રાખી ને જે કામદાર વર્ષ દરમ્યાન સૌથી ઓછો ગેરહાજર રહેલ હોય તે કામદારોને પ્રોત્સાહન રૂપે નીચે જણાવેલ કેટેગરી મુજબ ઈનામ આપી પ્રોત્સાહીત કરવા જોઈએ કે કેમ?

- વર્ષ દરમ્યાન ૧૦ રજા કે તેનાથી ઓછી હોય તે દરેક કામદારને રૂ.૩૦૦૦/-
- વર્ષ દરમ્યાન ૦૬ રજા કે તેનાથી ઓછી હોય તે દરેક કામદારને રૂ.૫૦૦૦/-
- વર્ષ દરમ્યાન ૦૩ રજા કે તેનાથી ઓછી હોય તે દરેક કામદારને રૂ.૭૦૦૦/-
- વર્ષ દરમ્યાન ૦૦ રજા હોય તે દરેક કામદારને રૂ.૧૦,૦૦૦/-

##### (૪) હીટીંગ એલાઉન્સ

હાલ કંપની પ્રતિ દિન રૂ.૧૨.૦૦/- હીટીંગ એલાઉન્સ ચુકવે છે તેના બદલે પ્રતિ દિન રૂ.૨૦.૦૦/- હીટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ. જેનો લાભ કંપનીના રોલ ઉપરના દરેક કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ?

##### (૫) રીશેષ એલાઉન્સ

હાલ કંપની પ્રતિદિન રૂ.૮.૦૦/- રીશેષ એલાઉન્સ ચુકવે છે તેમા વધારો કરીને રૂ.૧૨.૦૦/- પ્રતિ દિન કંપનીના રોલ ઉપરના દરેક કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ?

##### (૬) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ

હાલ કંપની પ્રતિ વર્ષ રૂ.૪૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે આપે છે તેના બદલે દરેક કર્મચારીને ૫૦૦ કિ.મી સુધી ફેમીલી સાથે વર્ષ મા એક વાર ફરવા લઈ જવું જોઈએ અને તેનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ. વિકલ્પે દરેક કર્મચારીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી રૂ.૭૦૦૦/- લીવ ટાવેલ એલાઉન્સ પેટે જાન્યુઆરી મહીનામા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

દરેક કર્મચારીને કંપનીએ સ્ટાફ બસની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ. વિકલ્પે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ રૂપે રૂ.૨૫૦૦/- પ્રતિ માસ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૮) વોશીંગ, શેવીંગ અને બુટ પોલિસ એલાઉન્સ

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ ની અસરથી દરેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ રૂ.૫૦૦/- વોશીંગ, શેવીંગ અને બુટ પોલીસ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૯) વધારાનું એલાઉન્સ

કંપનીમા ગમે ત્યારે વર્ષ દરમ્યાન વધારાનું ભથ્થુ અથવા કોઈપણ જાતના આર્થિક ફાયદા કંપની બીજા કોઈપણ કામદારને આપશે તો તે તમામ ફાયદા અને ભથ્થા કામદારને મળવા પાત્ર રહેશે કે કેમ?

(૧૦) સેવન ડે એલાઉન્સ

હાલ કંપની માસિક રૂ.૮૦૦/- સેવન ડે એલાઉન્સ દરેક કામદારને ચુકવે છે જેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી દરેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ.૧૨૦૦/- સેવન ડે એલાઉન્સ પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ?

ડિમાન્ડ નંબર-૦૩ બઢતી આપવા અંગે

- હાલમાં સિનિયર નો હોદ્દો ધરાવતા કામદારો ને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તેના બેઝિક પગારમાં રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- હાલમાં (આઠ) ૮ વર્ષ કે તેનાથી વધારેની નોકરી હોય તે કામદારને સીનીયરનો હોદ્દો તેના બેઝિક પગારમા રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- કંપનીમા ઓપરેટર હેલ્પર સિવાય પણ ડ્રાઈવર, જમાદાર, પટાવાળા, સ્વીપર, માળી તથા અન્ય હોદ્દા પર કામ કરતા કામદારને પણ તેમના કામને લગતા હોદ્દા તથા ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- કંપનીમા હેલ્પર કે સી.હેલ્પરની પોસ્ટ ધરાવતા કામદારો છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી મશીન ઓપરેટરનું કામ કરી રહ્યા તેવા કામદારોને ઓપરેટરનો હોદ્દો આપીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તેના બેઝિક પગારમા રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- ગત થયેલ સેટલમેન્ટ પ્રમાણે કામદારોની બઢતી અંગેની પ્રક્રિયા કંપનીએ પુર્ણ કરેલ નથી જે પુર્ણ કરેલ નથી જે પૂર્ણ કરી તેનું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

નોંધ : પ્રત્યેક ઈજાફા માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી ઈજાફાની રકમ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?

ડિમાન્ડ નંબર-૦૪ વાર્ષિક રજાઓ

(૧) સી.એલ:-

હાલમાં કંપની વર્ષ મા સાત (૭) સી.એલ આપે છે.તેમા પાંચ (૫) સી.એલ નો વધારો કરી કુલ બાર (૧૨) સી.એલ.આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) પી.એલ:-

હાલમાં કંપની કામદારને વર્ષ મા ઓગણીસ (૧૮) પી.એલ આપે છે તેમા વધારો કરી ને પચ્ચીસ (૨૫) પી.એલ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) જાહેર રજાઓ:-

કંપનીએ વાસી ઉત્તરાયણ ની રજા વગર એડજસ્ટમેન્ટે આપવી જોઈએ અને હાલમાં કંપની દિવાળી જેવા મહાપર્વમાં પણ ભાઈબીજ સુધી જ કામદારોને રજા આપે છે તેના બદલે દિવાળી થી લાભપાંચમ સુધી ભરપગારે તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

ડિમાન્ડ નંબર-૦૫ સગવડો અને સવલતો

(૧) યુનિફોર્મ અને સેફ્ટી બુટ:-

હાલમા કંપની કામદારો ને યુનિફોર્મ અને ચશ્મા ના એલાઉન્સ પેટે રૂ.૪૪૪૦/- આપે છે તેમા રૂ.૭૦૦૦/- પ્રતિ વર્ષ દરેક કંપનીના

કામદારોને આપવા જોઈએ. હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને દર વર્ષે સેફ્ટી બુટ આપે છે પરંતુ પગનાં મોઝા આપતી નથી જમાં સુધારો કરીને ત્રણ મહિને બે જોડી પગનાં મોઝા આપવા જોઈએ. જે કામદારોને કંપની વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપે છે તેમાં સુધારો કરીને તે કામદારોને પુરેપુરું યુનિફોર્મ અને ચશ્મા નું એલાઉન્સ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) રેઈન કોટ:-

કંપનીના તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારા અને ટકાઉ રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) ગરમ કોટ અને સ્વેટર:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને ગરમ કોટ અને સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૪) કેન્ટીન:-

હાલમાં કંપનીમાં કામદારો માટે જમવાની કે ગરમ નાસ્તાની કે ઠંડાપીણાની કોઈ વ્યવસ્થા નથી.આથી દરેક પાળીના કામદારોને જમવાની વ્યવસ્થા સબસીડાઈઝ ધોરણે એટલે કે રૂ.૧૦/(રોટલી, શાક, કઠોળ, દાળ, ભાત, કચુમ્બર, પાપડ અને અઠવાડીએ એક વાર મિઠાઈ આપવી જોઈએ.) ના ધોરણે અનલીમીટેડ જમવાનું આપવો જોઈએ. અને દરેક કામદારને ચા મફતમાં અને રૂ.૩/ ના ધોરણે ગરમ ગ્રામ નાસ્તો આપવો જોઈએ આ સંદર્ભમાં યુનિયનના આગેવાન અને કંપનીની કમીટીની રચના કરવી જોઈએ તથા ચા ૨૪ કલાક મળતી રહે કે કેમ?

(૫) શુધ્ધ પાણી અંગે:-

દરેક કામદારને કંપનીમાં શુધ્ધ પાણી મળી રહે તે માટે જરૂરીયાત પ્રમાણે વોટર કુલરની સંખ્યા વધારવી જોઈએ અને તેની નિયમીત સાફ-સફાઈ થવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) સાફ સફાઈ અંગે :

કંપનીમાં આવેલા વિવિધ ખાતાઓમાં સાફ સફાઈની યોગ્ય વ્યવસ્થા નથી અને તેને કારણે શ્રમયોગીના સ્વાસ્થ્ય ઉપર ગંભીર અસર થાય છે તેમજ કંપનીમાં અવતા મહેમાનો ઉપર કંપનીની ખરાબ છાપ ઉભી થાય છે આથી યુનિયનની માંગણી છે કે કંપનીમાં સ્વીપરની સંખ્યા વધારવી જોઈએ અને યોગ્ય ચોખ્ખાઈ જળવાય તે માટે માળખું ઉભું કરવું જોઈએ. અને કંપનીમાં જન્ટુનાશક દવાનો છંટકાવ સમયસર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) રિશેસ અંગે:

દરેક શ્રમયોગીને કુલ એક રિશેસ એક કલાકની અને ઓવરટાઈમ મા રોકાયેલ હોય તો વધુ એક રિશેસ ત્રીસ મિનિટની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) આઉટ ડ્યુટી પોલીસી અંગે:

હાલમાં કંપનીને શ્રમયોગી માટે જે આઉટ ડ્યુટી પોલીસી બનાવેલ છે તેનાથી શ્રમયોગીને સંતોષકારક નથી. જેથી આ પોલીસી મા યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી યોગ્ય ફેરફારો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) એમ્બ્યુલન્સમાં પ્રાથમિક સુવીધા અંગે:

હાલમાં કંપનીની એમ્બ્યુલન્સમાં ઓકસીજન જેવી પ્રાથમિક સુવિધાનો અભાવ છે જેનું તાત્કાલીક નિવારણ લાવું જોઈએ. દરેક ખાતામાં ફર્સ્ટ એડ ની સુવિધાનું આયોજન કંપનીએ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) દિવાળી ગીફ્ટ અંગે:

કંપનીએ એક-બે વર્ષથી શ્રમયોગીને દિવાળી પ્રસંગે ગીફ્ટ આપવાનું બંધ કરેલ છે જેથી ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) શ્રમયોગી નિવૃત્તી યોજના અંગે:

કંપનીમાંથી નિવૃત્તા થતા શ્રમયોગીને કામની કદર રૂપે કંપનીએ યોગ્ય રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) મરણોત્તર સહાયફાળા અંગે:

કંપની માં કામ કરતા શ્રમયોગીનું અકસ્માતે કે કુદરતી રીતે મૃત્યુ થાય તો કંપની તરફથી મરણોત્તર ફાળા રૂપે રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- આપવા

જોઈએ. અને તે શ્રમયોગીનાં પરીવારનાં કોઈ એક સભ્યને કંપનીમાં નોકરી આપીને તેને કંપનીનાં રોલ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

**(૧૩) મેડીકલ પોલીસી અંગે:**

હાલમાં કંપની ફક્ત એમ્પ્લોઈઝની જ મેડીકલ પોલીસી લીધેલ છે જેમા શ્રમયોગીની ફેમેલી ને સામેલ કરવામાં આવેલ નથી. જેમાં સુધારો કરીને શ્રમયોગીની ફેમેલીને પણ મેડીકલ પોલીસીનો લાભ મળે તે અંગે આયોજન કરવું જોઈએ. અને મેડીકલ પોલીસી ની રકમમાં પણ વધારો થાય એવું યુનિયન માંગણી કરે છે.

વધુમાં જે શ્રમયોગીનું ઈ.એસ.આઈ પગારમાંથી નથી કપાતું તે શ્રમયોગીને કંપનીમાં કોઈ પ્રકારનો એક્સીડન્ટ થાય તો તેની સારવારમાં જેટલા દિવસ કામ ઉપરનાં આવે તેટલા દિવસોનો પુરો પગાર કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**(૧૪) કેમીકલ અને ડર્સ્ટીંગ એરીયામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને સુવિધા આપવા અંગે:**

કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓ કેમીકલ વાળી જગ્યાએ અને ડર્સ્ટીંગ વાળી જગ્યાએ કામ કરે છે તે શ્રમયોગીની સ્વાસ્થ્યમાં ખુબ ખરાબ અસર થાય છે આથી તે શ્રમયોગીની સ્વાસ્થ્યનું ધ્યાને રાખીને તેને દરરોજ કેળા-દૂધ-ગોળ કંપનીએ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**(૧૫) લોન આપવા અંગે**

હાલમાં કંપની ફક્ત સ્ટાફ કેટેગરીમાં કામ કરતા એમ્પ્લોઈઝનેજ વગર વ્યાજની લોન આપે છે. યુનિયન કંપનીના કામ્પાઓને પણ વગર વ્યાજની લોન આપવામાં આવે છે કે કેમ?

**(૧૬) કામદારના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રોત્સાહન યોજના અંગે**

હાલમાં કામદારોના બાળકોના અભ્યાસ માટે કંપની તરફથી કોઈ લાભો આપવામાં આવતા નથી. તો આ અંગે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી વિવિધ યોજનાઓનું આયોજન કરી કામદારના બાળકોના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

**(૧૭) યુનિયનની ઓફીસ મા યોગ્ય સુવિધાઓ પુરી પાડવા અંગે**

● યુનિયનની ઓફીસમા ફર્નિચરનો તથા એસી અને ન્યુઝ પેપર જેવી પ્રાથમિક સુવિધાનો અભાવ છે. કંપની યોગ્ય ફર્નિચર તથા સુવિધાઓ જલ્દીથી પુરી પાડે કે કેમ?

● કંપની યુનિયનને યોગ્ય વાર્ષિક ભંડોળ કંપનીના ફાળા પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ?

**નોંધ :** કંપનીમા કામ કરતા તમામ કામદારોની સંખ્યામાં કે પોસ્ટમા ઘટાડો કરે નહીં કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક.-કે.એચ.એ.એસ.એચ.એમ.સી.૪૧૩૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજરશ્રી, જી.આર.પી.લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૬૪ અને ૫૨૦, જી.આઈ.ડી.સી.પાનોલી અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર.૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ/(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં.૧૦/૨૦૨૧

**માંગણી નંબર. ૧- પગારમાં વધારો :** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા મુળ બેઝિક પગારમાં ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨- મોંઘવારી ભથ્થુ :** સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝુમર્સ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૨૫૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર રૂ.૨/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩- ઘરભાડું :** સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૨૫૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:** સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫- એલ.ટી.એ:** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એક ગ્રોસ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬- કન્વેયસ એલાઉન્સ:** સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયસ એલાઉન્સ ₹ ૧૫૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭- વોશીંગ એલાઉન્સ:** સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ ₹ ૫૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને અપગ્રેડ કરી પ્રમોશનના લાભ આપવા તથા હાલમાં જે ગ્રેડેશન સીસ્ટમ છે જે ગ્રેડેશનના માળખામાં યુનિયન સાથે બેસીને સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?**

**માંગણી નં. ૯- લીવ રીઝ:-**

(૧) યુનિફોર્મ- દર વર્ષે દરેક કામદારને ચાર જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઝેકેટ- દર વર્ષે દરેક કામદારને એક ઝેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રેઈનકોટ- દર વર્ષે દરેક કામદારને ડકબેક કંપનીનો એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) સેફ્ટી સુઝ- દર વર્ષે દરેક કામદારને બાટા કંપનીના એક સેફ્ટી સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) રુમાલ - દર વર્ષે દરેક કામદારને બે મોટા રુમાલ સારિ ક્વોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૦ - રજાઓ:-**

(૧) હકક રજા -સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ૨૦ પી.એલ.રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) એસ.એલ -સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ૧૦ એસ.એલ.રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) સી.એઅલ -સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ૧૦ સી.એઅલ.રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) હકક રજા -સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ૧૦ પી.એચ.રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૦ - મેડીકલેઈમ પોલીસી:-**

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને બે લાખ રૂપિયાનો મેડીકલેઈમ ઉતારતો અને માતા-પિતાને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૦ - સામાન્ય માંગણીઓ:-**

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને મેડીકલેઈમ ઉતારવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨) દરેક શીફ્ટની શરૂઆતમાં દરેક કામદારને દુધ અને કેળા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૩) સંસ્થામાં કેન્ટીન સુવિધા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) યુનિયન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનનાક્કઅમ માટે ઓન ડ્યુટી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ૧૮ દિવસ છે તેની જગ્યાએ ૧૫ દિવસ પર આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૬) ઓફ અને પી.એચ.ના દિવસે કામદાર કામ પર આવે તો તેને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ પુરેપુરું આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૭) સી.એસ.અને પી.એલ.પર પુરેપુરું એટેન્ડન્સ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૮) પીકનીકની જગ્યાએ એઈ.ટી.એ.આપવું જોઈએ કે કેમ?

**વિવાદથી અસરકર્તા શ્રામયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ**

| અ.નં. | કામદારનું નામ    | નોંધ  |
|-------|------------------|-------|
| ૧     | સુરેશભાઈ વસાવા   | ----- |
| ૨     | નિરવ મોદી        | ----- |
| ૩     | મહેશ પરમાર       | ----- |
| ૪     | જયચંદ્ર પટેલ     | ----- |
| ૫     | સોનું સીંધ       | ----- |
| ૬     | અશ્વિન કણસીયા    | ----- |
| ૭     | રૂપલ નિજામા      | ----- |
| ૮     | કપિલ યાદવ        | ----- |
| ૯     | ધર્મેશ પટેલ      | ----- |
| ૧૦    | શુભમ પ્રજાપતિ    | ----- |
| ૧૧    | દશરથ ઠાકોર       | ----- |
| ૧૨    | રમેશ ચૌધરી       | ----- |
| ૧૩    | શૈલેશ પટેલ       | ----- |
| ૧૪    | મસતેશ વસાવા      | ----- |
| ૧૫    | રામુ વસાવા       | ----- |
| ૧૬    | સંજય વસાવા       | ----- |
| ૧૭    | રાજેશ વસાવા      | ----- |
| ૧૮    | સાવંત વસાવા      | ----- |
| ૧૯    | સંજય ગુલામ વસાવા | ----- |
| ૨૦    | રમેશ પટેલ        | ----- |
| ૨૧    | અનિલ કુમાર       | ----- |
| ૨૨    | મનહર વસાવા       | ----- |
| ૨૩    | રણજીત સીંધ       | ----- |
| ૨૪    | મગનભાઈ વસાવા     | ----- |
| ૨૫    | સુરેશભાઈ પરમાર   | ----- |
| ૨૬    | નિહીલ પરમાર      | ----- |
| ૨૭    | હરિ શરણ          | ----- |
| ૨૮    | ઉત્તમ પ્રજાપતી   | ----- |

|    |                   |       |
|----|-------------------|-------|
| ૨૯ | પ્રમોદ ચૌહાણ      | ----- |
| ૩૦ | માધુ બારીયા       | ----- |
| ૩૧ | ધર્મેન્દ્ર પાંડે  | ----- |
| ૩૨ | કમલેશ પાલ         | ----- |
| ૩૩ | રાહુલ કનુભાઈ      | ----- |
| ૩૪ | સાવંત વસાવા       | ----- |
| ૩૫ | મોહન વસાવા        | ----- |
| ૩૬ | ધર્મેન્દ્રસિંહ    | ----- |
| ૩૭ | મહેન્દ્ર પટેલ     | ----- |
| ૩૮ | પરીત વસાવા        | ----- |
| ૩૯ | લલ્લુભાઈ મંગાભાઈ  | ----- |
| ૪૦ | મનોજ ગૌતમ         | ----- |
| ૪૧ | મહેન્દ્ર બારીયા   | ----- |
| ૪૨ | રવજી વસાવા        | ----- |
| ૪૩ | સંજય એ.વસાવા      | ----- |
| ૪૪ | જગ્નેશ પટેલ       | ----- |
| ૪૫ | હિતેન્દ્ર પરમાર   | ----- |
| ૪૬ | રાજેશ વસાવા       | ----- |
| ૪૭ | ધર્મેન્દ્ર પટેલ   | ----- |
| ૪૮ | અખિલેશ પ્રજાપતિ   | ----- |
| ૪૯ | જુગેન્દ્રસીંહ     | ----- |
| ૫૦ | રાજેન્દ્ર રાણા    | ----- |
| ૫૧ | કિશોર પરમાર       | ----- |
| ૫૨ | રમેશ વસાવા        | ----- |
| ૫૩ | પ્રભાતસીંહ બારીયા | ----- |
| ૫૪ | સુરેશ વસાવા       | ----- |
| ૫૫ | કમલેશ વસાવા       | ----- |
| ૫૬ | કમલેશ પાંડે       | ----- |
| ૫૭ | ધનસુખ ગામીત       | ----- |
| ૫૮ | રાજેશ પટેલ        | ----- |
| ૫૯ | કિરીટ પટેલ        | ----- |
| ૬૦ | કલ્પેશભાઈ પટેલ    | ----- |
| ૬૧ | મીતેશભાઈ વસાવા    | ----- |
| ૬૨ | સાધુ સાદ          | ----- |
| ૬૩ | પ્રવિણ બારીયા     | ----- |
| ૬૪ | રવિ ભાઈ           | ----- |
| ૬૫ | અશ્વિન વસાવા      | ----- |

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય:- આઈ.ડી.સી.કેસ નં.૪૨૦/૨૦૧૮ કરેલ ફેલ્યોર રીપોર્ટ/રેફરન્સ હુકમ

કર્મચારીની ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નોકરી પર હાજર ન થવા દેવાની તારીખમાં સુધારો કરવા બાબત

સંદર્ભ: ૧) અમદાવાદ જનરલ મજદૂર યુનિયન(ગુજરાત) ના તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૧ની રજુઆત.

૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી,અમદાવાદના તા.૧૩/૦૧/૨૦૨૨ પત્ર.

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં-૧૬આઈડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૨૦/૨૦૨૧/૪૫૪૦.- ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભ પરત્વે જણાવવાનું કે,અમદાવાદ જનરલ મજદૂર યુનિયન (ગુજરાત)ના તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૧ ના પત્ર થી કરેલ રજુઆત મુજબ અત્રે કચેરીના તા.૧૬/૦૩/૨૦૨૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૨૦/૭૩૭૩ થી ૭૩૭૭ ની સાથે મોકલી આપવામાં આવેલ હુકમનં-કે.એચ.એચ.એસ.એમ. સી/આર/ક/૩૪૫૪૮/આઈડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૨૦ (આ.ડી.સી.કન્સીલેશન કેસ નં.૪૨૦/૨૦૧૮)માં શરતયુક્ત સંબંધીત કર્મચારીની ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નોકરી પર હાજર ન થવા દેવાની તારીખ-૧૮/૧૧/૨૦૧૨ થી તા.૧૮/૦૨/૨૦૧૮ થઈ ગયેલ હોઈ સંબંધીત કર્મચારીની ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નોકરી પર હાજર થવા દેવાની તારીખ-૧૮/૦૨/૨૦૧૨ થી તા.૧૮/૦૨/૨૦૧૮ સુધારો કરી રેફરન્સ હુકમ આપશ્રીને મોકલી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

અરજદારની ઉક્ત રજુઆત સંદર્ભ સમાધાન અધિકારી,અમદાવાદ પાસેથી આ.ડી.સી.કન્સીલેશન કેસ નં.૪૨૦/૨૦૧૮માં જરૂરી અહેવાલ માંગવામાં આવેલ જે અન્વયે સમાધાન અધિકારી,અમદાવાદ ધ્વારા તેઓના તા.૧૩/૦૧/૨૦૨૨ના પત્રથી જરૂરી સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવેલ છે.(નકલ સામેલ છે)

આમ સમાધાન અધિકારી,અમદાવાદના સુધારા હુકમને ધ્યાને લઈ અરજદારની રજુઆત મુજબ રેફરન્સ નં.૪૨૦/૨૦૧૮માં સંબંધીત કર્મચારીની ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નોકરી પર હાજર ન થવા દેવાની તારીખ-૧૮/૧૧/૨૦૧૨ થી તા.૧૮/૦૨/૨૦૧૮ના બદલે “તારીખ-૧૮/૦૨/૨૦૧૨ થી તા.૧૮/૦૨/૨૦૧૮ ” સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ,૩૦ ફેબ્રુઆરી , ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક.-કે.એચ.એ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૦૨/આઈડીઆર/એજે/૦૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે,આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-નિયામકશ્રી,એસ.ટી.કોર્પોરેશન,વિભાગીય કચેરી,મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે,મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી પી.એ.જયસ્વાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧-૦૪-૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર.૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર બેજ.ન.૪૧૫૮૮ શ્રી પી.એ.જયસ્વાલને તા.૨૦/૦૫/૧૪ સુધી ગેરહાજરીના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૨૦/૦૭/૧૫ ના વિ.પ અધીકારી અમરેલીના હુકમથી વા.પ.વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ તા.૦૮/૦૪/૧૮થી રદ કરેલ છે.આમ કામદાર વિરુદ્ધના શિક્ષાના હુકમો ખોટો,ગેરકાયદેસર,અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો,ડી.એ.પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ,૩૭ ફેબ્રુઆરી , ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક.-કે.એચ.એ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૦૩/આઈડીઆર/એજે/૦૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનાર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે,આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:વિભાગીય નિયામકશ્રી,એસ.ટી.કોર્પોરેશન,વિભાગીય કચેરી,મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે,મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી પી.એ.જયસ્વાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧-૦૪-૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર.૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર બેજ.ન.૪૧૫૮૮ શ્રી પી.એ.જયસ્વાલને તા.૨૦/૦૫/૧૩ સુધી ગેરહાજરીના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૨૦/૦૭/૧૫ ના વિ.પ અધીકારી અમરેલીના હુકમથી વા.પ.વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ તા.૦૮/૦૪/૧૮થી રદ કરેલ છે.આમ કામદાર વિરુદ્ધના શિક્ષાના હુકમો ખોટો,ગેરકાયદેસર,અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો,ડી.એ.પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તા. ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રામ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૦૪/આઈડીઆર/એજે/૦૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે, મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી પી.એ.જયસ્વાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાયવર બેજ.ન.૪૧૫૯૯ શ્રી પી.એ.જયસ્વાલ ને તા.૦૩/૦૫/૧૩ ના ગંભીર અનિયમીતતાના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૨૦/૦૭/૧૫ ના વિ.પ.અધિકારી અમરેલીના હુકમથી વા.પ. વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસર થી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ તા.૦૮/૦૪/૧૮ થી રદ કરેલ છે. આમ કામદાર વિરુદ્ધના શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો, ડી.એ.પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવા માંગણી ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તા.૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૦૫/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજિંગ ડીરેક્ટર(એમ.ડી) મહેસાણા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી, દૂધસાગર ડેરી, હાઈવે રોડ, મહેસાણા શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી જયેશકુમાર વેલજીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી:- (૨)

યુનિયનના સભ્ય ચૌધરી જયેશકુમાર વેલજીભાઈ જેઓ નોકરીમા ૩ વર્ષથી ડેરી સુપરવાઈઝર તથા બી ગ્રેડમાં કામ કરતા હતા. જેઓને સારા કામ અને વર્તણૂકથી કાયમી પણ કરેલ છે અને તેઓનો રેકર્ડ ચોખ્ખો અને દાગ રહિત હતો. પરંતુ જ્યારે બોર્ડનો સમય પૂર્ણ થતા સરકારશ્રીના વહીવટદારની નિમણૂક કરેલી જેઓને રાજકારણના દબાણથી યુનિયનના સભ્યને કોઈપણ વાંકગુના વગર સી ગ્રેડ કરી અને આશરે રૂ.૧૦,૦૦૦/- જેટલો માસિક પગાર ઓછો કરી તેઓને રાજસ્થાનના સીકર ખાતે બદલી કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર છે કે કેમ?

માંગણી:- (૩)

યુનિયનના સભ્યને કરેલ બી ગ્રેડનું પ્રમોશન પરત આપવું અને તેઓને તેમની મૂળ જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરવા અને જે પગારમાં

થયેલ નુકશાન તેમજ ઈજાફા તથા અન્ય ભથ્થામાં થયેલ નુકશાનનો તફાવત ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી:- (૪)

યુનિયનના સભ્યની સામે નોકરીની શરતોનો ભંગ કરેલ છે તેમજ અનફેર લેબર પ્રેક્ટિશ આયરેલ છે અને તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાની જે પેરવી કરી રહ્યા છે અને તેના અનુસંધાને જે નોટીસો આપેલ છે તે નોટીસો પાછી ખેંચવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૦૬/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઈ) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચૌધરી (પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઈ) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઈ) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગીશ્રી નરેશકુમાર લાલુરામની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી નરેશકુમાર લાલુરામ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ:-

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર છસો લેખા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮\*૧૩૬\*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૦૭/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઈ) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચૌધરી (પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઈ) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઈ) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ કેમાજીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી કમલેશ કેમાજી તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ:-

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/-- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર છસો લેણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮\*૧૩૬\*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/૦૭/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: જી.સી.એસ. મેડીકલ હોસ્પિટલ રીસર્ચ સેન્ટર, ટે. ચામુંડાબ્રીજ પાસે, નરોડા રોડ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પકજ આર પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

#### પરિશિષ્ટ-અ

(૧) જી.સી.એસ. મેડીકલ હોસ્પિટલ રીસર્ચ સેન્ટરમા કામ કરતા કામદાર શ્રી પંકજ આર પટેલ તા.૧૬/૦૪/૨૦૨૧ના રોજથી સંસ્થામાં ઈલેક્ટ્રીક વિભાગમા કામ કરતા અન્ય ઈલેક્ટ્રીશીયન ને જે પગાર મળે છે તે પગારા “સમાન કામ સમાન વેતન” ના સિધ્ધાત મુજબ તેઓને તફાવત સહીત ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૨ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, જમાલપુર દરવાજા બહાર, જમાલપુર, અમદાવાદ-૨૨ના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ જે ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

#### પરિશિષ્ટ-અ

(૧) જશવંતસિંહ જે ચૌહાણ, ડી-૧૮૮ કે જેઓને ડ્રાઈવર કક્ષામાં કામ કરે છે તેઓને વૈકલ્પિક કામ સોંપવું જોઈએ તથા સંબંધિત કામદારને જ્યારથી ફરજ ઉપર કામ સોંપેલ નથી ત્યારથી પૂરેપૂરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) જશવંતસિંહ જે ચૌહાણ, ડી-૧૮૮ ને ડ્રાઈવરની કક્ષાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો રક્ષિત કરી અને ભવિષ્યમાં બઢતી તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ અને તે મુજબ તેઓની સળંગ નોકરી ગણી ગ્રેજ્યુઈટી પેન્શન તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, જમાલપુર દરવાજા બહાર, જમાલપુર, અમદાવાદ-૨૨ના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ પરબતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ પરબતસિંહ ડ્રાઇવર-ડી-દરપના વારસદારને પેન્શન સ્કીમ (તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૩) મુજબ નોકરીની દાખલ તારીખથી મૃત્યુ પામેલ તે તારીખ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી પેન્શન, છઠ્ઠા, સાતમું પગાર પંચ મુજબ પગારની બાંધણી કરી અને કુલ જે રકમ તે મુજબ સંસ્થાએ જમા કરવાની. ચુકવવાની થાય તે રકમ ઉપર તા.૧૨/૦૬/૨૦૨૧ થી પ્રત્યેક માસે પેન્શન ચુકવવું જોઈએ અને ચુકવતા રહેવું જોઈએ અને પેન્શન સ્કીમ મુજબની રકમની ચુકવણી કરવી જોઈએ તથા પ્રત્યેક માસે આ રકમ ચુકવવી જોઈએ તેમજ ત્યાં સુધી આ રકમ ચુકવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આ રકમ ઉપર ૧૨% વ્યાજ સાથે રકમની ચુકવણી પેન્શન પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ પરબતસિંહ ડ્રાઇવર-ડી-દરપના વારસદારને ગ્રેજ્યુઇટી પેટે ગ્રેજ્યુઇટીની ચુકવણી જે એએમટીએસના રેગ્યુલેશન ૧૪માં ઠરાવેલ છે તે મુજબ ચુકવણી છઠ્ઠા, સાતમાં પગારપંચ મુજબ જે પગાર બાંધણી કરી પગાર થાય તે મુજબ તા.૧૨/૦૬/૨૦૨૧ના રોજ પગાર ઉપર ૧૨% વ્યાજ સાથે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ પરબતસિંહ ડ્રાઇવર-ડી-દરપના વારસદારને સંસ્થા દ્વારા પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટીની રકમની ચુકવણી સમયસર ન કરીને જે માનસિક ત્રાસ, વ્યથાઓ, ઈરાદા પૂર્વક હાની પહોંચાડેલ છે અને તેઓને કુટુંબને જીવન જીવવાના અધિકારીથી વંચિત રાખેલ છે તે બદલ વળતર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, જમાલપુર દરવાજા બહાર, જમાલપુર, અમદાવાદ-૨૨ના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખીયા વિજયકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) વિજયકુમાર અમૃતલાલ સુખીયા-ડી-૪૦ ને પેન્શન સ્કીમ (તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૩) મુજબ નોકરીની દાખલ તારીખથી નિવૃત્તિ તારીખ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી પેન્શન, છટ્ટુ, સાતમું પગારપંચ મુજબ પગારની બાંધણી કરી અને કુલ જે રકમ તે મુજબ સંસ્થાએ જમા કરવાની, ચુકવવાની થાય તે રકમ ઉપર તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧ થી પ્રત્યેક માસે પેન્શન ચુકવવું જોઈએ અને ચુકવતા રહેવું જોઈએ અને પેન્શન સ્કીમ મુજબની રકમની ચુકવણી કરવી જોઈએ તથા પ્રત્યેક માસે આ રકમ ચુકવવી જોઈએ તેમજ જ્યાં સુધી એરીયર્સની રકમ ચુકવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આ રકમ ઉપર ૧૨% વ્યાજ સાથે રકમની ચુકવણી પેન્શન પેટેની ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) વિજયકુમાર અમૃતલાલ સુખીયા-ડી-૪૦ ને ગ્રેજ્યુઈટી પેટે ગ્રેજ્યુઈટીની ચુકવણી જે એએમટીએસના રેગ્યુલેશન ૧૪(૨)(બી)(૧) માં ઠરાવેલ છે તે મુજબ ચુકવણી છટ્ટા, સાતમાં પગારપંચ મુજબ જે પગાર બાંધણી કરી પગાર થાય તે મુજબ તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૧ના રોજ પગાર ઉપર ૧૨% વ્યાજ સાથે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) વિજયકુમાર અમૃતલાલ સુખીયા-ડી-૪૦ ને સંસ્થા દ્વારા પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની ચુકવણી સમયસર ન કરીને જે માનસિક ત્રાસ, વ્યથાઓ, ઈરાદા પૂર્વક હાની પહોંચાડેલ છે અને તેઓને કુટુંબને જીવન જીવવાના અધિકારીથી વંચિત રાખેલ છે તે બદલ વળતર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) તા.૦૬/૦૭/૨૦૨૧ નો શિક્ષાનો નિર્ણય પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ ગણાવો જોઈએ અને ₹.૧૦૦૦ ના દંડ રકમ વસુલ કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં. ૦૧/૫૨૫/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બા), શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, પે. વિ.-૨, અલંગ, તળાજા, જિ.ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમજીભાઈ રાધવભાઈ અણજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ-શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમજીભાઈ રાધવભાઈ અણજારાને તારીખ ૦૧-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અલંગ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:-કે.એચ./૫૦૭/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર-૦૩/૨૦૨૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા કુણકુમારસિંહજી ભાવનગર યુનિવર્સિટી, યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, દૂધ ડેરી રોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર વિપુલકુમાર માધાભાઈ પરમાર, વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર માધાભાઈ પરમારને વર્ષ તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૪/૨૦૨૧,- આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) વિશ્વા એન્ટરપ્રાઇઝ, એચ.ઓ.એફ.-૫૫, મ્યુનિસિપાલ માર્કેટ, પીલાગંજ- મહેસાણા (૨) આઈ.સી.ડી.એસ. ઈન્ચાર્જ, જનરલ હોસ્પિટલ, જામ ખંભાળીયા (૩) પ્રોજેક્ટ ડાયરેક્ટર, ગુજરાત સ્ટેટ એઈડ્સ કંટ્રોલ સોસાયટી, ૦૧, બ્લોક, ન્યુ મેન્ટલ હોસ્પિટલ કોમ્પ્લેક્સ, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્મલસિંહ ડી. જાડેજા, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ- આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત- દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

### અનુસૂચિ

તા.૩૦/૦૬/૨૦૧૨ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામ-ખંભાળીયા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
દેવભુમિ દ્વારકા

-----

